

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Πανεπιστημιακού Κέντρου Έρευνας Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας «ΤΗΜΕΝΟΣ»

Άρθρο 1

Επωνυμία - Λειτουργία του Π.Ε.Κ.

1. Το Πανεπιστημιακό Ερευνητικό Κέντρο (εφεξής: Π.Ε.Κ.) του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, ιδρύθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4610/2019 (ΦΕΚ 70/τ.Α'/07.05.2019), ως διακριτή ακαδημαϊκή μονάδα του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, με έδρα την πόλη της Κοζάνης.
2. Η επωνυμία του είναι «Πανεπιστημιακό Ερευνητικό Κέντρο (Π.Ε.Κ.) «Τήμενος» του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, με ακρώνυμο Π.Ε.Κ./ΠΑΔΜ, και η διεθνής επωνυμία του είναι: «University of Western Macedonia Research Center “TEMENUS” (U.R.C. “TEMENUS”)».
3. Το αναγνωριστικό λογότυπο του Π.Ε.Κ./ΠΑΔΜ «ΤΗΜΕΝΟΣ» του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας είναι:



Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

Και στην αγγλική γλώσσα



4. Με απόφαση της Συγκλήτου δύναται να παραχωρούνται στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» χώροι και εξοπλισμοί του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας για την εγκατάσταση και τη λειτουργία του. Με εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και απόφαση της Συγκλήτου μπορεί να ιδρύονται γραφεία και παραρτήματα σε άλλες πόλεις της Ελλάδας.
5. Τα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. ιδρύονται, μετονομάζονται, συγχωνεύονται ή καταργούνται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας.
6. Η λειτουργία του Π.Ε.Κ./Π.Δ.Μ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» διέπεται από τον ιδρυτικό του νόμο, τη νομοθεσία για τα Α.Ε.Ι., τη νομοθεσία για την έρευνα, την τεχνολογική ανάπτυξη και την καινοτομία (όπως αυτή εξειδικεύεται για τα Α.Ε.Ι.), τους όρους του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (Ε.Κ.Λ.) και τις αποφάσεις της Διοίκησης του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και της Συγκλήτου του Π.Δ.Μ..

Άρθρο 2

Αποστολή και Σκοπός του Π.Ε.Κ. /ΠΑΔΜ «ΤΗΜΕΝΟΣ»

1. Το Π.Ε.Κ./ΠΑΔΜ «ΤΗΜΕΝΟΣ» έχει αποστολή την ανάπτυξη και την προαγωγή της επιστήμης, της έρευνας, της καινοτομίας καθώς και την καλλιέργεια της αριστείας και του πολιτισμού προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής προόδου της χώρας.
2. Το Π.Ε.Κ. /ΠΑΔΜ «ΤΗΜΕΝΟΣ» αποσκοπεί:

- α) στη διεξαγωγή βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας,
- β) στην αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας,
- γ) στην εξειδίκευση νέων επιστημόνων,
- δ) στην παροχή υπηρεσιών σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς,
- ε) στην εκπαίδευση, επιμόρφωση και πρακτική άσκηση,
- στ) στην ανάπτυξη συνεργασιών με άλλους ερευνητικούς φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού,
- ζ) στη διαμεσολάβηση ανάμεσα στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα για την ανάπτυξη ερευνητικών μονάδων στις επιχειρήσεις
- η) στη διεξαγωγή πρωτοποριακής έρευνας, στη μεταφορά τεχνογνωσίας και τεχνολογίας και στην προώθηση της καινοτομίας,
- θ) στην αποτελεσματική αλληλεπίδραση εκπαίδευσης και έρευνας, συμμετέχοντας στον ενιαίο χώρο ανώτατης εκπαίδευσης και έρευνας, και στον ευρωπαϊκό χώρο έρευνας,
- ι) στη διάχυση της γνώσης και την προβολή των επιστημονικών και τεχνολογικών επιτευγμάτων,
- κ) στη δημιουργία, αξιοποίηση, συντήρηση και επέκταση ερευνητικών υποδομών υψηλής ποιότητας,
- λ) στην περιφερειακή ανάπτυξη και στην απασχόληση,
- μ) στην κοινωνική, οικονομική, ενεργειακή και περιβαλλοντική πολιτική της χώρας.
- ν) στην ανάληψη ερευνητικών, αναπτυξιακών και συμβουλευτικών δράσεων σε συνεργασία με τοπικούς φορείς της Δυτικής Μακεδονίας, και
- ξ) στη προβολή της ελληνικής γλώσσας και του ελληνικού πολιτισμού στο εξωτερικό.
- ο) στην έρευνα για ζητήματα ελληνομάθειας στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- π) στη δημιουργία Εθνικού Ευρωπαϊκού και Διεθνούς Δικτύου έρευνας και μελέτης των ζητημάτων διδασκαλίας της Ελληνικής γλώσσας και του ελληνικού πολιτισμού.

2. Για την επίτευξη των παραπάνω σκοπών, το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», εν συνόλω ή μέσω των Ινστιτούτων του:

- α) εκπονεί μελέτες κάθε φύσης και εκτελεί ή διαχειρίζεται εγκεκριμένα ερευνητικά ή αναπτυξιακά προγράμματα και έργα, τα οποία εμπίπτουν στους τομείς των Ινστιτούτων του
- β) συνεργάζεται με παραγωγικούς φορείς της Ελλάδας ή της αλλοδαπής και προωθεί την οικονομική αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων,
- γ) συνεργάζεται με διεθνείς οργανισμούς, το Ελληνικό Δημόσιο, νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, τους Ο.Τ.Α., α' και β' βαθμού, συνεταιρισμούς, επιστημονικές

ενώσεις, φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, άλλα Π.Ε.Κ. καθώς και Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (Ε.Π.Ι.), θεσμοθετημένα Εργαστήρια και Κέντρα Αριστείας των Α.Ε.Ι. της χώρας, με ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, επιστημονικά ή τεχνολογικά πάρκα, νομικά πρόσωπα δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου, πολιτιστικούς φορείς ή συλλόγους και μουσεία και διαμεσολαβεί στη διασύνδεση της έρευνας με την εκπαίδευση, την οικονομία, την κοινωνία και τον πολιτισμό και στην παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας,

δ) ως «Θερμοκοιτίδα» νέων επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, δύναται να προσφέρει στέγη καθώς και υλικοτεχνική υποδομή σε μικρές αλλά δυναμικά ανερχόμενες επιχειρήσεις, που σκοπό έχουν την προώθηση της καινοτομίας σε συνεργασία με ερευνητικά ιδρύματα για την ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

ε) συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.), το Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ.) και γενικότερα φορείς χρηματοδότησης της έρευνας, της τεχνολογικής ανάπτυξης και της καινοτομίας, στη χάραξη στρατηγικών χρηματοδότησης της έρευνας και στρατηγικών ανάπτυξης της χώρας συνδεδεμένες με την εκπαίδευση, την έρευνα και την καινοτομία.

στ) συνάπτει συμφωνίες με άλλους ερευνητικούς οργανισμούς για τη δημιουργία Δικτύων και Κοινοτήτων Γνώσης και Καινοτομίας και για την από κοινού ανάπτυξη και χρήση ερευνητικών και τεχνολογικών υποδομών

ζ) συνεργάζεται με Έλληνες και ξένους εμπειρογνώμονες σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του για την προώθηση των σκοπών του,

η) αναλαμβάνει την ή συμμετέχει στην οργάνωση συνεδρίων, ημερίδων, σεμιναρίων, διαλέξεων, εκπαιδευτικών επισκέψεων και δημόσιων συζητήσεων

θ) παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες με αγγλόφωνα εκπαιδευτικά προγράμματα για την αρχαία, μέση και νεότερη ελληνική και διεθνή ιστορία, την αρχαιολογία, τη φιλοσοφία, τη λογοτεχνία, τις τέχνες, το θέατρο, τον πολιτισμό, το περιβάλλον και την αειφόρο ανάπτυξη,

ι) αναπτύσσει οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα συναφή με τους παραπάνω σκοπούς.

Άρθρο 3

Διάρθρωση - Οργανωτική Δομή - Υπηρεσίες

1. Το Π.Ε.Κ «ΤΗΜΕΝΟΣ» αποτελείται από τα εξής Ινστιτούτα:

- Ενεργειακής ανάπτυξης και μετάβασης στη μεταλιγνιτική εποχή, με έδρα την Κοζάνη.
- Ανθρωπιστικών ερευνών, με έδρα την Φλώρινα.

- Παραδοσιακής αρχιτεκτονικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, με έδρα την πόλη της Καστοριάς.
- Πολιτικής προστασίας, με έδρα την πόλη της Πτολεμαΐδας.
- Οπτικοακουστικών τεχνών, με έδρα την πόλη της Φλώρινας.
- Ελληνικής γλώσσας, με έδρα την πόλη της Φλώρινας.
- Αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης φυσικών πόρων, με έδρα την πόλη των Γρεβενών.
- Ινστιτούτο Οικονομικής Ανάλυσης και Επιχειρηματικότητας, με έδρα την πόλη της Καστοριάς.
- Ινστιτούτο Εκπαιδευτικού Αστρονομικού Πάρκου Όρλιακα (ΕΑΠΟ), με έδρα την πόλη των Γρεβενών.

2. Τα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», δύνανται να συνδέονται στενά με θεσμοθετημένα Εργαστήρια του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, στη βάση της ισχυρής συνάφειας ή συμπληρωματικότητας των αντικειμένων τους και της βέλτιστης εξυπηρέτησης των ερευνητικών τους δραστηριοτήτων. Στις περιπτώσεις αυτές συνάπτονται και συμφωνούνται από τις οικείες διοικήσεις τους Ειδικά Πρωτόκολλα Συνεργασίας (Ε.Π.Σ.) που εγκρίνονται από τη Σύγκλητο, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και της Κοσμητείας ή της Συνέλευσης Τμήματος, ανάλογα με το που ανήκει το Εργαστήριο.

3. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και τα Ινστιτούτα του στεγάζονται και λειτουργούν στις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας. Με απόφαση της Συγκλήτου παραχωρούνται στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και στα Ινστιτούτα του χώροι, υλικοτεχνική υποδομή και εξοπλισμός του Πανεπιστημίου.

4. α) Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από τεκμηριωμένη εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και σύμφωνη γνώμη της Συγκλήτου του Ιδρύματος, ιδρύονται, μετονομάζονται, συγχωνεύονται ή καταργούνται τα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

β) Στην περίπτωση κατάργησης Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», η κινητή και ακίνητη περιουσία του περιέρχεται αυτοδικαίως και χωρίς την κατάρτιση άλλης πράξης μεταβίβασης στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας, το οποίο τις κατανέμει με απόφαση της Συγκλήτου, ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

γ) Εάν Ινστιτούτο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» αδρανή ή συντρέχουν άλλοι λόγοι, δύναται να τίθεται σε αναστολή λειτουργίας με απόφαση της Συγκλήτου του Ιδρύματος, ύστερα και από τεκμηριωμένη εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

5. α) Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», διαθέτει Κεντρική Γραμματεία, που αντιστοιχεί διοικητικά σε Τμήμα, με γραφεία στις έδρες των Ινστιτούτων. Η Κεντρική Γραμματεία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι αρμόδια για όλα τα θέματα διοικητικής μέριμνας που αφορούν στη λειτουργία του Π.Ε.Κ. και των Ινστιτούτων του.

β) Η Κεντρική Γραμματεία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» λειτουργεί για την κατά το δυνατόν καλύτερη εξυπηρέτηση των Ινστιτούτων του, και έχει τη δυνατότητα ελέγχου ή ανασχεδιασμού των παρεχόμενων υπηρεσιών. Παρέχει άμεσες υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης στα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», συνεργαζόμενη με τα εξουσιοδοτημένα όργανα των Ινστιτούτων (Διευθυντές, Συντονιστικές Επιτροπές, κ.λπ.) στο πλαίσιο νόμων, αποφάσεων και διαταγμάτων και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

6. Η οργάνωση και η διάρθρωση της Κεντρικής Γραμματείας, τα αντικείμενα διοικητικής μέριμνας και οι αρμοδιότητες, ο τρόπος και οι διαδικασίες στελέχωσης της, η σταδιακή στελέχωση και λειτουργία της, όπως και η αναδιοργάνωση και αναδιάρθρωση της, ανάλογα με την ανάπτυξη και την εξέλιξη των Ινστιτούτων και τις λειτουργικές και διοικητικές ανάγκες του Π.Ε.Κ., τα θέματα επιστημονικού - τεχνικού, διοικητικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού (αριθμός, κατανομή, ειδικότητες, καθήκοντα, προσόντα, αποδοχές, ωράριο και τήρηση αυτού, άδειες, θέματα εσωτερικής μετακίνησης, αποχώρησης - συνταξιοδότησης, κ.λπ.) και κάθε άλλο ρυθμιστικό ή κανονιστικό θέμα που αφορά την οργάνωση και λειτουργία της Κεντρικής Γραμματείας του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ρυθμίζονται με τον Οργανισμό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας.

Άρθρο 4

Αντικείμενα – Στόχοι των Ινστιτούτων

1. Το Ινστιτούτο Ενεργειακής ανάπτυξης και μετάβασης στη μεταλιγνιτική εποχή, με έδρα την Κοζάνη, δραστηριοποιείται στις ακόλουθες ερευνητικές περιοχές και αντικείμενα:

- Το πλαίσιο δράσης του Ινστιτούτου συνοψίζεται στους ακόλουθους άξονες:
- Συνδυασμός της Έρευνας και της Καινοτομίας με την Περιφερειακή Ανάπτυξη και την προσέλκυση επενδύσεων
- Επίτευξη επιστημονικής αριστείας με τη διεξαγωγή Έρευνας υψηλής ποιότητας

- Διασύνδεση και λειτουργική συνεργασία με την Ελληνική και διεθνή βιομηχανία
- Άνοιγμα στον κόσμο μέσω συνεργασιών με Ερευνητικά Κέντρα και Πανεπιστήμια στην Ελλάδα και το Εξωτερικό

Το Ινστιτούτο, ανταποκρινόμενο στις σύγχρονες ευρωπαϊκές τεχνολογικές προκλήσεις στον Τομέα της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος, επικεντρώνεται σε νέες διατμηματικές ερευνητικές κατευθύνσεις μεγάλου επιστημονικού, κοινωνικού και οικονομικού ενδιαφέροντος και υψηλής προστιθέμενης αξίας, στοχεύει στην:

- Ανάπτυξη νέων ενεργειακών τεχνολογιών και συστημάτων παραγωγής ενέργειας, με έμφαση στην ευέλικτη παραγωγή και στις ΑΠΕ
- Ανάπτυξη σύγχρονων περιβαλλοντικών τεχνολογιών για τη μείωση κυρίως του ανθρακικού αποτυπώματος βιομηχανιών
- Αξιοποίηση πράσινων εναλλακτικών καυσίμων και τη βελτιστοποίηση παραγωγικών διαδικασιών
- Εξοικονόμηση ενέργειας, στην κυκλική οικονομία και στην βιομηχανική συμβίωση
- Συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής
- Ανάπτυξη έξυπνων δικτύων ενέργειας με έμφαση στη διαλειτουργικότητα, τη χρήση μεγάλων δεδομένων και την αυξημένη εποπτεία και επικοινωνία
- Κόμβοι αυτόνομων ενεργειακών συστημάτων διαφόρων επιπέδων (νανοδίκτυα σε επίπεδο κτιρίου, μικροδίκτυα, κ.τ.λ.) που μπορούν να λειτουργούν και ως μέρος ενός μεγάλου διασυνδεδεμένου συστήματος ή ενεργειακής κοινότητας, αλλά και αυτόνομα
- Βέλτιστη εισαγωγή συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας διαφόρων τεχνολογιών καθώς και υβριδικών στα ενεργειακά δίκτυα
- Ανάπτυξη καινοτόμων υλικών, νέων προϊόντων και υπηρεσιών
- Βέλτιστο στρατηγικό ενεργειακό σχεδιασμό της περιφέρειας και της χώρας
- Σχεδιασμό, ανάπτυξη και υλοποίηση καινοτόμων λύσεων διαχείρισης ενέργειας
- Μοντελοποίηση και παρακολούθηση ενεργειακών αγορών με έμφαση στα συστήματα της Ν.Α. Ευρώπης
- Ανάπτυξη πλήρως διασυνδεδεμένων ενεργειακών συστημάτων με δίκτυα πολλαπλών ενεργειακών φορέων, με χρήση αποθήκευσης (power-to-X) μεγάλων ποσοτήτων, και μεγάλη διείσδυση ΑΠΕ

2. Το Ινστιτούτο Ανθρωπιστικών ερευνών, με έδρα την Φλώρινα, στοχεύει στη δημιουργία ενός φορέα, που από τη φύση του καλείται να καλύψει ένα ευρύ φάσμα πειθαρχιών (ανθρωπιστικές επιστήμες, Ιστορία, Πολιτισμός, Αρχαιολογία, Κοινωνιολογία, Εκπαίδευση-Παιδαγωγική, Κοινωνική Ανθρωπολογία, Πολιτισμικές Σπουδές κ.λπ.), μέσα από την

έρευνα, στη Δυτική Μακεδονία κυρίως, αλλά και στην Ελλάδα και τη διάχυση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της προς όφελος της Ελληνικής Κοινωνίας. Η διασύνδεση των υποδομών του Πανεπιστημίου της Δυτικής Μακεδονίας με τους πολιτικούς, κοινωνικούς, και πολιτιστικούς φορείς της ίδιας της περιοχής και οι συμπράξεις και συνεργασίες με όμορα πανεπιστημιακά Ιδρύματα (Αλβανία, Βόρεια Μακεδονία) αλλά και της Ευρώπης (Πολωνία και Γερμανία) θα αποκρυσταλλώσουν, ενδεχομένως την αναγκαιότητα για δημιουργία τομέων πέραν από αυτούς της Ιστορίας, του Πολιτισμού και της Εκπαίδευσης, που σε πρώτη φάση μπορούμε να προωθήσουμε.

α) Οι βασικοί σκοποί και οι στόχοι του Ινστιτούτου Ανθρωπιστικών Ερευνών είναι:

- Η προώθηση και υποστήριξη της βασικής, εφαρμοσμένης και διεπιστημονικής έρευνας στο πεδίο της Ιστορίας (ιδιαιτέρως της κοινωνικής και πολιτισμικής Ιστορίας), του Πολιτισμού και της Εκπαίδευσης της Δυτικής Μακεδονίας, πρωτίστως και του Ελλαδικού χώρου εν γένει.

- Η ανάδειξη της σημαντικότητας για την ανθρώπινη ύπαρξη, της υποβαθμισμένης, στις μέρες μας, θέσης των ανθρωπιστικών σπουδών, μέσα από τη στρεβλή διασύνδεσή τους, αποκλειστικά, με όρους κέρδους και αγοράς. Επομένως η ανάδειξη της ανθρωπιστικής γνώσης ως αναγκαίο εργαλείο για την οικοδόμηση της κριτικής σκέψης, της ιστορικής συνείδησης, της δημοκρατικής πολιτεϊότητας και του αναστοχασμού, τίθεται σε πρώτη προτεραιότητα.

- Η συμβολή του Ινστιτούτου Ανθρωπιστικών Ερευνών στην ανάδειξη και εξειδίκευση νέων επιστημόνων στον χώρο.

- Η στενή συνεργασία με τις ήδη υπάρχουσες δομές του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας (βλέπε αναλυτικά στις προτεινόμενες δράσεις), άλλα και με πανεπιστημιακά ιδρύματα του εσωτερικού και του εξωτερικού καθώς και με όλους τους φορείς της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας που δραστηριοποιούνται στο πεδίο των ανθρωπιστικών ερευνών (βλέπε ενδεικτικές αναφορές στις προτεινόμενες δράσεις).

- Η εκπαίδευση και κατάρτιση μέσα από τη δημιουργία συγκεκριμένων προγραμμάτων και δραστηριοτήτων για νέους επιστήμονες, που θα δημιουργήσει το Ινστιτούτο Ανθρωπιστικών Ερευνών.

- Προβολή και δημοσιοποίηση των ερευνητικών δράσεων, ερευνών, προγραμμάτων και αποτελεσμάτων στην Πανεπιστημιακή κοινότητα και την κοινωνία με ποικίλους τρόπους.

3. Το Ινστιτούτο Παραδοσιακής αρχιτεκτονικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, με έδρα την πόλη της Καστοριάς,

α) Βασικοί σκοποί του Ινστιτούτου είναι:

- Έρευνα, τεκμηρίωση, συντήρηση, διατήρηση της παραδοσιακής αρχιτεκτονικής, ειδικότερα στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας.
- Έρευνα και τεκμηρίωση των ποικίλων εκφάνσεων της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς.
- Προβολή και διάχυση των αποτελεσμάτων της έρευνας στην επιστημονική κοινότητα και σε ευρύτερες κοινωνικές ομάδες.
- Προώθηση εκπαιδευτικών και παραγωγικών δραστηριοτήτων (εκπαίδευση, τουρισμός, παραγωγή προϊόντων) για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας μέσω της προβολής του αποθέματος της πολιτιστικής κληρονομιάς.
- Συνεργασία με επιστημονικούς, πολιτιστικούς, εκπαιδευτικούς και κοινωνικούς φορείς για την προώθηση των σκοπών του Ινστιτούτου.

β) Η στρατηγική του Ινστιτούτου για την επίτευξη των σκοπών του, εξειδικεύεται ως εξής:

1. Υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων στα πεδία που άπτονται στο αντικείμενο του Ινστιτούτου.
2. Δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας:
3. Δημιουργία αρχείων - βάσεων δεδομένων σε πεδία που αφορούν το αντικείμενο του Ινστιτούτου.
4. Χρήση νέων τεχνολογιών στην καταγραφή, τεκμηρίωση και προβολή των κτηρίων της παραδοσιακής αρχιτεκτονικής, αντικειμένων και εκδηλώσεων της πολιτιστικής κληρονομιάς
5. Οργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων
6. Προβολή της πολιτιστικής κληρονομιάς.
7. Ενθάρρυνση των συνεργειών με ερευνητικούς, εκπαιδευτικούς, πολιτιστικούς και κοινωνικούς φορείς, καθώς υπογραφή μνημονίων συνεργασίας με επιστημονικούς, εκπαιδευτικούς, πολιτιστικούς και κοινωνικούς φορείς εντός και εκτός της χώρας.

4. Ινστιτούτο Πολιτικής προστασίας, με έδρα την πόλη της Πτολεμαΐδας.

Οι υπηρεσίες που θα παράσχει το ΙΠΠ του ΠΕΚ ΠΔΜ με τους συνεργαζόμενους φορείς (ενδεικτικά):

1. Διαμόρφωση κοινών ερευνητικών δράσεων και δημοσιεύσεων.
2. Διοργάνωση από κοινού επιστημονικών και τεχνολογικών συνεδρίων, θερινών σχολείων, σεμιναρίων και σειράς εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων καθώς και σχετικών μεταπτυχιακών ή διδακτορικών προγραμμάτων, τόσο με φυσική παρουσία, όσο και εξ' αποστάσεως.
3. Συνδιαμόρφωση προτάσεων προς χρηματοδότηση και ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών συμπεριλαμβανομένων ερευνητικών, επιχειρησιακών και τεχνολογικών υποδομών, νέων τεχνολογιών, εφαρμοσμένης έρευνας, κοινών δράσεων με τον ιδιωτικό / επενδυτικό

τομέα, ανταλλαγής και κινητικότητας ερευνητών και επιχειρησιακού προσωπικού καθώς και κοινής εκπαίδευσης.

4. Υποστήριξη της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Μακεδονίας – Ηπείρου στην αξιοποίηση διαθέσιμων πόρων προς υποστήριξη των οργάνων πολιτικής προστασίας, καθώς και στην βέλτιστη σχεδίαση των δράσεων των επόμενων προγραμματικών περιόδων (π.χ. 2021 – 2027). Ιδιαίτερα δε σε εφαρμογή του νόμου 4662/2020 για την Πολιτική Προστασία και τις κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

5. Υποστήριξη Δήμων, Περιφερειών και Εθνικών Φορέων στην προστασία των αναπτυξιακών και κοινωνικών τους πολιτικών από φυσικές, τεχνολογικές και ανθρωπογενείς καταστροφές, καθώς και από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

6. Ενίσχυση της Πολιτικής Προστασίας ως υποστηρικτικού πλαισίου των επενδύσεων, των υποδομών και των δράσεων που θα σχεδιαστούν και θα υλοποιηθούν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας στο πλαίσιο της μετάβασης στην Μεταλιγνιτική Εποχή.

7. Υποστήριξη Φορέων του Δημόσιου Τομέα, Εθελοντικών Οργανώσεων και Ιδιωτικών Εταιρειών στα επιστημονικά και επιχειρησιακά πεδία κοινού ενδιαφέροντος που άπτονται της πολιτικής προστασίας. Ενδεικτικά: Προστασία επενδύσεων και υποδομών από φυσικές και ανθρωπογενείς καταστροφές, μείωση της διακινδύνευσης, έλεγχος δομικής ακεραιότητας και παρακολούθηση των υποδομών με χρήση πολλαπλών πηγών παρατήρησης, εκπαίδευση μελών εθελοντικών οργανώσεων, υποστήριξη Δήμων στην εκπόνηση σχεδίων πολιτικής προστασίας, εφαρμογή καλών πρακτικών πολιτικής προστασίας σε τομείς της οικονομίας –π.χ. τουρισμός- , πολιτική προστασία για τις προστατευόμενες περιοχές κ.λπ.

8. Ανάπτυξη και αξιοποίηση καινοτομιών και τεχνολογικών συστημάτων στα πεδία της πολιτικής προστασίας (π.χ. ανάλυσης κινδύνων, καταγραφής εκθεσιμότητας, εκτίμησης τρωτότητας, διαχείρισης ρίσκου, υποστήριξης λήψης αποφάσεων, επιμελητείας εκτάκτων αναγκών).

9. Αξιοποίηση και ανάπτυξη συστημάτων για την αποτίμηση και τη μείωση της διακινδύνευσης των υποδομών με τη χρήση πολλαπλών πηγών παρατήρησης (διαστημική, επιτόπια, στατικές και δυναμικές μετρήσεις, αριθμητικά μοντέλα κ.λπ.) με κύριο στόχο τον έλεγχο της δομικής ακεραιότητας και την απομακρυσμένη παρακολούθηση των υποδομών σε κάθε στάδιο του κύκλου διαχείρισης καταστροφών.

10. Δημιουργία σύγχρονου εκπαιδευτικού περιβάλλοντος με έμφαση στις μοντέρνες τεχνολογίες για την εκπαίδευση στελεχών πολιτικής προστασίας, μελών αυτοδιοικητικών

φορέων, μέλη εθελοντικών οργανώσεων, στελεχών επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα και πολιτών σε θέματα πολιτικής προστασίας.

11. Μεταφορά τεχνογνωσίας από άλλους τομείς (π.χ. καινοτομία, μεταφορές, επιμελητεία/logistics) στον τομέα της πολιτικής προστασίας με την κατάλληλη προσαρμογή και υποστήριξη της τεχνολογικής παρακολούθησης για τους επιχειρησιακούς φορείς της πολιτικής προστασίας.

12. Υποβολή φορέων του Δημοσίου και του Ιδιωτικού τομέα (καθώς και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων) στην σχεδίαση, διοργάνωση και αξιολόγηση ασκήσεων, καθώς και προσομοιώσεων εκτάκτων καταστάσεων.

13. Υποβολή φορέων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στην αξιοποίηση αποτελεσμάτων έργων, ασκήσεων, πραγματικών περιστατικών και καλών πρακτικών για την βελτιστοποίηση των λειτουργιών πολιτικής προστασίας.

14. Διοργάνωση δράσεων υποστήριξης των επαγγελματιών πολιτικής προστασίας και των μελών των συνεργαζόμενων εθελοντικών οργανώσεων πριν, κατά την διάρκεια αλλά και μετά την διεξαγωγή των επιχειρήσεων.

15. Λοιπόν δράσεων ανάλογα με τις εξελίξεις στους διάφορους τομείς που άπτονται της πολιτικής προστασίας.

5. Ινστιτούτο Οπτικοακουστικών τεχνών, με έδρα την πόλη της Φλώρινας.

I. Αντικείμενα του Ινστιτούτου

Τα αντικείμενα του Ινστιτούτου είναι η διεξαγωγή θεωρητικής και εφαρμοσμένης έρευνας στο πεδίο των οπτικοακουστικών τεχνών καθώς και στο πεδίο της αλληλεπίδρασης τους με διαφορετικά επιστημονικά και καλλιτεχνικά πεδία, η εκπαίδευση μέσα από την παραγωγή πρότυπου εκπαιδευτικού υλικού, την πρακτική άσκηση αλλά και την συμβολή στην εξειδίκευση νέων επιστημόνων στο πεδίο των οπτικοακουστικών τεχνών και ευρύτερα των ψηφιακών τεχνών, η παραγωγή πολυμορφικού οπτικοακουστικού υλικού σε σχέση με τα ιδιαίτερα κοινωνικά και πολιτιστικά χαρακτηριστικά της ευρύτερης περιοχής, οι δράσεις ανάπτυξης ακροατηρίου και ενδιαφέροντος για την μοντέρνα και σύγχρονη τέχνη της περιοχής της Δυτικής Μακεδονίας, η προώθηση της απασχόλησης ανερχόμενων καλλιτεχνών μέσω συνεργειών τέχνης, επιστημών και παραγωγικών φορέων, η παροχή υπηρεσιών και η συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με στόχο την καταγραφή την αρχειοθέτηση και την ανάδειξη μέσα από την προβολή των φυσικών ιδιοτεροτήτων και της πολιτιστικής κληρονομιάς της ευρύτερης περιοχής, ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προτάσεων έργων καθώς και η παροχή συμβουλευτικού έργου για την προώθηση μοντέλων

ανάπτυξης μέσω δημιουργικών οπτικοακουστικών εφαρμογών σε επίπεδο δήμων και της περιφέρειας της Δυτικής Μακεδονίας.

II. Οι βασικοί στόχοι του Ινστιτούτου είναι:

- η εκπαίδευση και η εξειδίκευση νέων καλλιτεχνών και συναφών ειδικοτήτων καθώς και η προώθηση της απασχόλησης νέων καλλιτεχνών μέσω συνεργειών τέχνης, επιστημών και παραγωγικών φορέων
- η ανάπτυξη θεωρητικής και εφαρμοσμένης έρευνας στο πεδίο των οπτικοακουστικών τεχνών, καθώς και η έκδοση και προβολή των ερευνητικών αποτελεσμάτων
- η οργάνωση δράσεων ανάπτυξης ακροατηρίου και ενδιαφέροντος για τη μοντέρνα και σύγχρονη τέχνη της περιοχής της Δυτικής Μακεδονίας
- η παροχή υπηρεσιών, ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προτάσεων έργων σε συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με στόχο την καταγραφή και την ανάδειξη των φυσικών ιδιαιτεροτήτων και της πολιτιστικής κληρονομιάς της ευρύτερης περιοχής
- η προώθηση εκπαιδευτικών και παραγωγικών δραστηριοτήτων (εκπαίδευση, τουρισμός, παραγωγή προϊόντων) για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας μέσω της προβολής του αποθέματος της πολιτιστικής κληρονομιάς
- η ενίσχυση της διασυνοριακής συνέργειας και κινητικότητας στο πεδίο των τεχνών και η προβολή και διάχυση των αποτελεσμάτων των συνεργειών στην επιστημονική κοινότητα και σε ευρύτερες κοινωνικές ομάδες.
- η συνέργεια τμημάτων του ΠΔΜ με αντικείμενα συναφή με την τέχνη την τεχνολογία και την εκπαίδευση με στόχο την προώθηση των σκοπών του Ινστιτούτου για τη δημιουργία πρότυπων εικαστικών και εκπαιδευτικών εφαρμογών υψηλής τεχνολογίας και η προώθηση τους προς όφελος της κοινωνίας.
- η συνεργασία σε επιστημονικό και ερευνητικό επίπεδο με τα υπόλοιπα ινστιτούτα του ΠΔΜ , με επιστημονικούς, πολιτιστικούς, εκπαιδευτικούς και κοινωνικούς φορείς για την προώθηση των σκοπών των Ινστιτούτων.
- η παραγωγή πολυμορφικού οπτικοακουστικού υλικού που αφορά τα πεδία της δραστηριότητας του Ινστιτούτου
- η δημιουργία διαδικτυακών ανοιχτών βάσεων δεδομένων (β.δ.) οπτικοακουστικού υλικού που αφορά τα αντικείμενα του Ινστιτούτου στα διάφορα επιμέρους πεδία όπως το έργο των καλλιτεχνών που δρουν στη Δυτική Μακεδονία, θεματικές β.δ. ή β.δ. σε συγκεκριμένα καλλιτεχνικά πεδία, καθώς και η δημιουργία ψηφιακών αποθετηρίων Ελλήνων και ξένων καλλιτεχνών.

6. Ινστιτούτο Ελληνικής Γλώσσας, με έδρα την πόλη της Φλώρινας, και το οποίο αποσκοπεί στην ενίσχυση της σύνδεσης του Πανεπιστημίου με την ελληνική κοινωνία, με την ελληνική ακαδημαϊκή κοινότητα, και ευρύτερα στοχεύει στην ουσιαστική σύμπραξη με ιδρύματα, οργανώσεις και φορείς του εξωτερικού για την έρευνα σε θέματα ελληνικής γλώσσας και την προώθησης της ελληνομάθειας.

Οι στόχοι του Ινστιτούτου είναι πολλαπλοί και επικεντρώνονται ενδεικτικά στους παρακάτω:

- Η υλοποίηση βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων ερευνητικών προγραμμάτων για τη διδασκαλία της ελληνικής γλώσσας στον ομογενειακό ελληνισμό και σε μεταναστευτικούς και προσφυγικούς πληθυσμούς.
- Η θεωρητική, εφαρμοσμένη και διεπιστημονική έρευνα για την Ελληνική γλώσσα και τον Ελληνικό Πολιτισμό.
- Η ερευνητική συνεργασία με έδρες και Τμήματα Ελληνικής γλώσσας στη Βαλκανική και τον παρευξείνιο χώρο, αλλά και σε άλλες χώρες και ηπείρους, όπου υπάρχει ελληνογλωσση εκπαίδευση για τον ελληνισμό της διασποράς.
- Η ερευνητική συνεργασία του Ινστιτούτου με ιδρύματα, ινστιτούτα και πάσης φύσεως οργανισμούς του ίδιου ή συγγενούς επιστημονικού ενδιαφέροντος, στην Ελλάδα, στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε τρίτες χώρες, και η συμμετοχή του Ιδρύματος σε ερευνητικά προγράμματα των φορέων αυτών.
- Η διοργάνωση συνεδρίων, επιστημονικών συναντήσεων, διαλέξεων, ημερίδων, σεμιναρίων και κάθε είδους εκδηλώσεων σχετικών με το αντικείμενο του Ινστιτούτου που αφορούν σε γλωσσικούς, πολιτισμικούς και κοινωνικούς προβληματισμούς για την έρευνα και τη διδασκαλία των γλωσσών και τη διάχυση των πολιτισμών.
- Η διοργάνωση συνεδρίων, επιστημονικών συναντήσεων, διαλέξεων, ημερίδων, σεμιναρίων και κάθε είδους εκδηλώσεων σχετικών με το αντικείμενο του Ινστιτούτου .
- Η δημοσίευση επιστημονικών έργων που σχετίζονται με την ελληνική γλώσσα και τον ελληνικό πολιτισμό.
- Η υποστήριξη της διδασκαλίας της ελληνικής γλώσσας, τόσο ως μητρικής όσο και ως δεύτερης ή ξένης, καθώς και η παροχή επιμορφωσης σε εκπαιδευτικούς της ελληνικής γλώσσας στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της εκπαιδευτικής και ακαδημαϊκής κοινότητας και των κοινωνικών φορέων πάνω σε θέματα ελληνικής γλώσσας και ελληνικού πολιτισμού.
- Η ανάπτυξη, η εφαρμογή και η διάχυση σε επίπεδο τοπικό, εθνικό, διεθνές καινοτόμων πρακτικών που σχετίζονται με τη γλωσσική διδασκαλία και έρευνα.

- Η προβολή των ερευνητικών δράσεων, προγραμμάτων και αποτελεσμάτων στην Πανεπιστημιακή κοινότητα, την κοινωνία και στο εξωτερικό με διάφορους τρόπους και ποικίλα μέσα.

7. Ινστιτούτο Αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης φυσικών πόρων, με έδρα τη πόλη των Γρεβενών. Στους στόχους του Ινστιτούτου περιλαμβάνονται:

- Προαγωγή γνώσης και ανάπτυξη βασικής και εφαρμοσμένης διεπιστημονικής έρευνας, μέσω της αλληλεπίδρασης επιστημόνων από διαφορετικά επιστημονικά πεδία, στο χώρο του περιβάλλοντος, της αειφορικής γεωργίας και της αγροδιατροφής, της αειφόρου ανάπτυξης και των φυσικών πόρων.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή καινοτόμων τεχνολογιών και μεθοδολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, με γνώμονα την αειφόρο ανάπτυξη αλλά και στόχο την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προβλημάτων όπως η ρύπανση του περιβάλλοντος, η κλιματική αλλαγή, η εξάντληση των φυσικών πόρων, η μείωση της βιοποικιλότητας, κ.ά.
- Ανάπτυξη συνεργασιών ερευνητικού, εκπαιδευτικού και αναπτυξιακού χαρακτήρα με άλλα ερευνητικά κέντρα και πάσης φύσεως οργανισμούς της Ελλάδας και του εξωτερικού του ίδιου ή συγγενούς επιστημονικού ενδιαφέροντος.
- Δυναμική αναζήτηση χρηματοδοτήσεων από ανταγωνιστικά προγράμματα έρευνας, εκπαίδευσης, τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας, εξειδικευμένων υπηρεσιών σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, περιφερειακής ανάπτυξης και διακρατικών συνεργασιών.
- Σύνδεση βασικής έρευνας με στοχευμένες εφαρμογές ιδίως στο χώρο της διαχείρισης και προστασίας του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων.
- Η διοργάνωση συνεδρίων, επιστημονικών συναντήσεων, διαλέξεων, ημερίδων, σεμιναρίων και κάθε είδους εκδηλώσεων σχετικών με το αντικείμενο του Ινστιτούτου.
- Ευρύτερη συνεισφορά στην ικανοποίηση των εκπαιδευτικών, ερευνητικών, κοινωνικών, πολιτιστικών και αναπτυξιακών αναγκών της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και της χώρας.

Οι γενικοί άξονες της Ερευνητικής και Αναπτυξιακής πολιτικής του Ινστιτούτου είναι:

1. Τεχνολογίες διαχείρισης προστασίας και ποιότητας υδάτινων πόρων.
2. Τεχνολογίες διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων.
3. Τεχνολογίες διαχείρισης και αξιοποίησης βιομηχανικών και αγροτικών αποβλήτων με έμφαση στην παραγωγή Βιομάζας-Βιοαερίου.
4. Διαχείριση αστικών απορριμμάτων και αστικού περιβάλλοντος.

5. Διαχείριση οικοσυστημάτων με έμφαση στα ορεινά και δασικά οικοσυστήματα της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας. Αγροτουρισμός και οικότουρισμός μέσω αξιοποίησης φυσικών και πολιτιστικών πόρων.
6. Διατήρηση-διαχείριση της Βιοποικιλότητας και αξιοποίηση των φυσικών πόρων με αειφορικό τρόπο.
7. Αειφορική Γεωργία και Κτηνοτροφία με την χρήση και νέων τεχνολογιών. Οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική διάσταση της αειφόρου ανάπτυξης της υπαίθρου. Εφαρμογή αγροτικής και περιβαλλοντικής πολιτικής. Καινοτομία και βιώσιμη ανάπτυξη. Σχεδιασμός και αξιολόγηση επενδυτικών προγραμμάτων. Ανάπτυξη ορεινών και μειονεκτικών περιοχών.
8. Προϊόντα Αγροδιατροφής, τεχνολογία και και ποιοτικός έλεγχος αγροτικών προϊόντων και τροφίμων, περιβαλλοντικό αποτύπωμα παραγωγής τους, βιοοικονομία και κυκλική οικονομία. Εφοδιαστική αλυσίδα αγροτικών προϊόντων και τροφίμων. Λειτουργία μετοποιητικών επιχειρήσεων στον κλάδο της αγροδιατροφής. Ανάδειξη της ταυτότητας και αξιοποίηση επώνυμων τοπικών προϊόντων.
9. Ρύπανση περιβάλλοντος, τεχνολογίες προστασίας και αποκατάστασης περιβάλλοντος, περιβαλλοντικοί δείκτες.
10. Πράσινες προμήθειες και καινοτομία στην αειφορία και την προστασία του περιβάλλοντος.
11. Διαχείριση δικτύων και υποδομών της περιφέρειας (πχ δίκτυο ηλεκτρικής ενέργειας) και προώθηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε συνάρτηση με την προστασία των φυσικών πόρων.
12. Διαχείριση ορυκτών πόρων και επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον.

8. Ινστιτούτο Οικονομικής Ανάλυσης και Επιχειρηματικότητας, με έδρα την πόλη Καστοριάς .

Το Ινστιτούτο έχει αποστολή την ανάπτυξη και την προαγωγή των επιστημών της Οικονομίας και Διοίκησης Επιχειρήσεων, της έρευνας, της καινοτομίας και την καλλιέργεια της αριστείας σε αυτές τις επιστήμες, προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής προόδου της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και της χώρας εν γένει.

Οι στόχοι του Ινστιτούτου είναι:

- Η διεξαγωγή βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας στους τομείς των οικονομικών της εργασίας/απασχόλησης, Εναλλακτικού Τουρισμού, Επιχειρηματικότητας, περιφερειακής ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας.

- Η παροχή υπηρεσιών σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς που αφορούν τα παραπάνω αντικείμενα,
- η εκπαίδευση, επιμόρφωση και πρακτική άσκηση επιχειρηματιών, φοιτητών και ανέργων στα παραπάνω αντικείμενα
- η ανάπτυξη συνεργασιών με άλλους ερευνητικούς φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού,
- η διαμεσολάβηση ανάμεσα στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα για την ανάπτυξη ερευνητικών μονάδων στις επιχειρήσεις
- η μεταφορά τεχνογνωσίας και τεχνολογίας και η προώθηση της καινοτομίας στους παραγωγικούς τομείς της Περιφέρειας,
- η αποτελεσματική αλληλεπίδραση εκπαίδευσης και έρευνας, συμμετέχοντας στον ενιαίο χώρο ανώτατης εκπαίδευσης και έρευνας, και στον ευρωπαϊκό χώρο έρευνας,
- η διάχυση της γνώσης και η προβολή των επιστημονικών και τεχνολογικών επιτευγμάτων,
- η δημιουργία, αξιοποίηση, συντήρηση και επέκταση ερευνητικών υποδομών υψηλής ποιότητας στις δομές του Ινστιτούτου,
- η περιφερειακή ανάπτυξη, η προώθηση της περιφερειακής ανταγωνιστικότητας και της απασχόλησης,
- η συμβολή στην προώθηση της κοινωνικής ευημερίας συμπεριλαμβανομένης της οικονομικής μεγέθυνσης και της προώθησης της περιβαλλοντικής πολιτικής της χώρας.
- η ανάληψη ερευνητικών, αναπτυξιακών και συμβουλευτικών δράσεων σε συνεργασία με τοπικούς φορείς της Δυτικής Μακεδονίας στα αντικείμενα που θεραπεύει,

9. Ινστιτούτο Εκπαιδευτικού Αστρονομικού Πάρκου Όρλιακα (ΕΑΠΟ), με έδρα τη πόλη των Γρεβενών.

Ο Σκοπός του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικού Αστρονομικού Πάρκου Όρλιακα (ΕΑΠΟ) θα είναι η κάλυψη δύο κυρίως αναγκών:

- Η πρώτη αφορά στην ανάγκη του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, και ιδίως των Τμημάτων της Σχολής Θετικών Επιστημών, των Τμημάτων της Πολυτεχνικής Σχολής και του Παιδαγωγικού Τμήματος Δημοτικής Εκπαίδευσης, σε υποδομές υποβοήθησης του εκπαιδευτικού, καθώς και του ερευνητικού έργου τους, σε αντικείμενα Αστρονομίας, Αστροφυσικής, Διαστημικής, Ρομποτικής και Τεχνητής Νοημοσύνης, Επικοινωνιών, Διάδοσης της Επιστήμης και άλλων που κατά πάσα πιθανότητα θα εμφανίζονται στο μέλλον. Το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας, ήδη από το ξεκίνημά του ως ενιαίο ίδρυμα,

αντιλαμβάνεται τη σημασία του ΕΑΠΟ στην εκτέλεση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού του έργου και την αύξηση της φήμης του.

- Η δεύτερη ανάγκη εκπορεύεται από την παραδοσιακή απομόνωση και την έλλειψη ευκαιριών ανάπτυξης της περιοχής των Γρεβενών. Η διέλευση της Εγνατίας οδού έφερε μεν την περιοχή στο προσκήνιο, απαιτείται εντούτοις για την αντιμετώπιση του παραμένουτος ζητήματος της ανάπτυξης, η πραγματοποίηση παρεμβάσεων μεγάλης κλίμακας και αναγνωρισιμότητας, όπως είναι το Εκπαιδευτικό Αστρονομικό Πάρκο Όρλιακα.

Οι Ειδικοί στόχοι έχουν ως ακολούθως:

1. Η κάλυψη επιστημονικών αναγκών του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας όσον αφορά στην πρακτική εξάσκηση των φοιτητών και στην ανάπτυξη ερευνητικού έργου εκ μέρους του επιστημονικού προσωπικού του αλλά και συνεργαζομένων μ' αυτό επιστημόνων του ελληνικού και διεθνούς χώρου.

2. Η με αειφορικό τρόπο αξιοποίηση και ανάδειξη των φυσικών πλεονεκτημάτων της περιοχής, με εστίαση στο νυκτερινό αλλά και ημερήσιο ουρανό, σε συνδυασμό με άλλα στοιχεία του υψηλής ποιότητας φυσικού περιβάλλοντος, ούτως ώστε το ΕΑΠΟ συν τω χρόνω να καταστεί λαμπρό παράδειγμα ήπιας αναπτυξιακής παρέμβασης και αειφορικής διαχείρισης σε ευαίσθητο φυσικό περιβάλλον.

3. Η συμβολή στην εκπαίδευση των Ελλήνων μαθητών σε αντικείμενα Αστρονομίας, Αστροφυσικής, Κοσμολογίας και τεχνολογίας, μέσω της διοργάνωσης προγραμμάτων τηλεεκπαίδευσης.

4. Η προσέλκυση ομάδων κοινού όπως μαθητών, σπουδαστών και εκπαιδευτικών, ερευνητών αστρονομίας αλλά και ερασιτεχνών αστρονόμων κ.ά.

5. Η υποστήριξη της βιωσιμότητας -μέσω της προσέλκυσης επισκεπτών- των υφισταμένων στην ευρύτερη περιοχή τουριστικών υποδομών, κυρίως διαμονής και εστίασης.

6. Η δημιουργία και μόχλευση νέων ευκαιριών βιώσιμης ανάπτυξης και απασχόλησης.

7. Η ανάπτυξη δικτύωσης και συνεργιών με φορείς, ιδρύματα, οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών κλπ που δραστηριοποιούνται στην προστασία και αξιοποίηση του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος και των φυσικών επιστημών στην περιοχή αλλά και ευρύτερα στη Βόρεια και Δυτική Ελλάδα και τις γειτονικές χώρες.

8. Η με κάθε τρόπο συμβολή στην αύξηση της σημασίας της περιοχής και στην ανάδειξή της στον εθνικό χώρο και ευρύτερα.

9. Η μεσο/μακροπρόθεσμη άνοδος της φήμης του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας και η καθιέρωσή του ως κέντρου αριστείας στον τομέα της Αστρονομίας και ως κόμβου Διαστημικών Επικοινωνιών.

10. Η επιμόρφωση και εκλαϊκευση σε θέματα αστρονομίας, με βασικό μέλημά την διάχυση των αστρονομικών γνώσεων προς το ευρύ κοινό. Ο σκοπός αυτός επιτυγχάνεται με την οργάνωση σεμιναρίων, διαλέξεων και με νυχτερινές παρατηρήσεις με το τηλεσκόπιο του ΕΑΠΟ.

Άρθρο 5

Όργανα Διοίκησης Π.Ε.Κ. - Αρμοδιότητες

1. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από τον Αντιπρύτανη Έρευνας και Δια Βίου Εκπαίδευσης του ΠΔΜ, ως Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τους Διευθυντές των Ινστιτούτων, ως μέλη.

Αν για οποιονδήποτε λόγο ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. απουσιάζει ή προσωρινά κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάθε Ινστιτούτο του ΠΕΚ «ΤΗΜΕΝΟΣ», διοικείται από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου και από τριμελή Συντονιστική Επιτροπή, στην οποία μετέχει ως Πρόεδρος, ο Διευθυντής του Ινστιτούτου.

2. Οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου αναφέρονται στον ιδρυτικό νόμο του Π.Ε.Κ.-ΠΔΜ. Πρόσθετες αρμοδιότητες ανατίθενται από το Συμβούλιο και, εφόσον έχουν μόνιμο χαρακτήρα, περιλαμβάνονται στον παρόντα Ε.Κ.Λ.

Ι. Πρόσθετες αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου:

- χαράσσει την κεντρική ερευνητική, τεχνολογική και αναπτυξιακή πολιτική του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», λαμβάνοντας υπόψη τα εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα Έρευνας - Τεχνολογίας και συντονίζει τις ερευνητικές κατευθύνσεις των Ινστιτούτων,
- εγκρίνει το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και τον αντίστοιχο ετήσιο προϋπολογισμό, τις οικονομικές καταστάσεις του και την, ανά δύο έτη, έκθεση απολογισμού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- λαμβάνει αποφάσεις και μέτρα για την ταχεία, αποτελεσματική και απρόσκοπτη εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και ιδιαιτέρως των ερευνητικών έργων και προγραμμάτων των Ινστιτούτων του,
- αποφασίζει, τροποποιεί ή καταργεί τη διάρθρωση των Ινστιτούτων σε Τομείς Έρευνας, ύστερα από τεκμηριωμένη εισήγηση των οικείων Συντονιστικών Επιτροπών,
- κατανέμει στα Ινστιτούτα και στην Κεντρική Γραμματεία του Π.Ε.Κ. κονδύλια, επιχορηγήσεις, δωρεές, χορηγίες και έσοδα που διατίθενται για τη λειτουργία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,

- καθορίζει την τιμολογιακή πολιτική για τη διάθεση προϊόντων ή για την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους από τα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- διαθέτει ειδικά βραβεία ή υποτροφίες,
- αποφασίζει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση ανάθεσης έργου ή με χορηγία (υποτροφία) ή μέσω κινητικότητας από άλλες υπηρεσίες του ελληνικού Δημοσίου και γενικότερα επιλαμβάνεται και ρυθμίζει οποιαδήποτε θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, αποδοχών και πειθαρχίας του προσωπικού όλων των κατηγοριών του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- μεταβιβάζει στον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και στους Διευθυντές των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. αρμοδιότητες, εκτός από εκείνες που για την άσκησή τους προϋποθέτουν συλλογική απόφαση, τις οποίες δύναται να μεταβιβάζει στις Συντονιστικές Επιτροπές των Ινστιτούτων,
- ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα σχετική με τη διοίκηση και τη λειτουργία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», η οποία δεν έχει ανατεθεί σε άλλο όργανο.

II. Πρόσθετες αρμοδιότητες του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου:

- ορίζει εισηγητές των θεμάτων στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- εισηγείται στο Συμβούλιο το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και τον αντίστοιχο ετήσιο προϋπολογισμό και τις οικονομικές καταστάσεις του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- εκπροσωπεί το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» στη Σύγκλητο του ΠΔΜ,
- υπογράφει συμβάσεις προσωπικού, μελέτες σκοπιμότητας, εκθέσεις απολογισμού, οικονομικές καταστάσεις και κάθε άλλο έγγραφο διοικητικού ή οικονομικού χαρακτήρα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- υπογράφει πρωτόκολλα συνεργασίας, προγραμματικές συμφωνίες και σύμφωνα κατανόησης του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», σε περίπτωση που αδυνατεί ο Πρόεδρος του ΠΕΚ «ΤΗΜΕΝΟΣ»
- δύναται να μεταβιβάζει, κατά περίπτωση, το δικαίωμα υπογραφής εγγράφων στους Διευθυντές των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- ασκεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται κάθε φορά μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

III. Πρόσθετες αρμοδιότητες της τριμελούς Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου:

- τα μέλη της Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου επικουρούν τον Διευθυντή του Ινστιτούτου στην άσκηση των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων του,

- συντάσσει το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Ινστιτούτου και τον αντίστοιχο ετήσιο προϋπολογισμό του,
- παρακολουθεί την υλοποίηση του ερευνητικού, τεχνολογικού και αναπτυξιακού προγράμματος του Ινστιτούτου και εγκρίνει την, ανά δύο έτη, έκθεση απολογισμού του Ινστιτούτου,
- εισηγείται στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» την ενδεχόμενη διάρθρωση του Ινστιτούτου σε Τομείς Έρευνας καθώς και την τροποποίηση ή κατάργηση της διάρθρωσης αυτής,
- ορίζει τον επικεφαλής σε κάθε ενδεχόμενη Ερευνητική Δομή του Ινστιτούτου. Η επιλογή γίνεται μετά από προκήρυξη που εκδίδεται από τον Διευθυντή και απευθύνεται σε όλα τα μέλη ΔΕΠ βαθμίδας Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή του ΠΔΜ. Το μέλος ΔΕΠ που θα επιλεγεί πρέπει να έχει γνωστικό αντικείμενο σχετικό με το αντικείμενο της ερευνητικής δομής.
- εισηγείται στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» τη χορήγηση βραβείων ή υποτροφιών,
- ασκεί τις αρμοδιότητες που της ανατίθενται κάθε φορά μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

IV. Πρόσθετες αρμοδιότητες του Διευθυντή Ινστιτούτου:

- μεριμνά, με τη συνδρομή των μελών της Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου, για τους χώρους, τις υλικοτεχνικές υποδομές και τον εξοπλισμό του Ινστιτούτου,
- μεριμνά, με τη συνδρομή των μελών της Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου, για τη στελέχωση του Ινστιτούτου με το αναγκαίο προσωπικό,
- εκτελεί τις αποφάσεις πρόσληψης προσωπικού του Ινστιτούτου και επιλαμβάνεται πρωτοβάθμια, όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης, αποδοχών και πειθαρχίας όλων των κατηγοριών του προσωπικού του Ινστιτούτου,
- συγκαλεί την τριμελή Συντονιστική Επιτροπή του Ινστιτούτου (Σ.Ε.) και προεδρεύει αυτής,
- εισηγείται στη Σ.Ε. τον ετήσιο προϋπολογισμό του Ινστιτούτου,
- συντάσσει κάθε δύο (2) έτη την έκθεση απολογισμού του Ινστιτούτου, την οποία, με τη σύμφωνη γνώμη της Σ.Ε., υποβάλλει στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
- προωθεί την εφαρμογή και την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας,
- υπογράφει συμβάσεις και έγγραφα για υποθέσεις και θέματα που αφορούν αποκλειστικά τη λειτουργία και τα αντικείμενα του Ινστιτούτου που διευθύνει,
- ασκεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται κάθε φορά μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Άρθρο 6

Επιλογή και Ορισμός Οργάνων Διοίκησης του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

1. Ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, οι Διευθυντές και τα μέλη των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» επιλέγονται ύστερα από προκήρυξη των θέσεων από τον Πρύτανη του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, τουλάχιστον ενενήντα (90) ημερολογιακές ημέρες πριν τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων. Η θητεία των τελευταίων δύναται να παρατείνεται μέχρι τρεις (3) μήνες, εάν καθυστερεί ο ορισμός των νέων.

2. Στην προκήρυξη αναφέρονται αναλυτικά τα κριτήρια επιλογής, τα προσόντα σύμφωνα με το νόμο και τα πρόσθετα προσόντα, όπως ορίζονται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου, η προθεσμία υποβολής, καθώς και όλα τα σχετικά δικαιολογητικά που θα πρέπει να κατατεθούν ηλεκτρονικά από τους υποψηφίους. Η προκήρυξη ανακοινώνεται στο διαδικτυακό τόπο του Π.Δ.Μ. και δημοσιεύεται μία φορά σε μία ημερήσια τοπική εφημερίδα των τεσσάρων νομών Δυτικής Μακεδονίας (εδρών αντίστοιχων Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»).

Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται στο Κεντρικό Πρωτόκολλο του Π.Δ.Μ.

3. Τόσο ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και οι Διευθυντές και τα μέλη των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» πρέπει να έχουν διοικητική πείρα και ερευνητική δραστηριότητα σχετική με τα αντικείμενα των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ., εμπειρία στην προσέλκυση χρηματοδοτήσεων ερευνητικών προγραμμάτων ή έργων και στην αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας. Τουλάχιστον δύο (2) μέλη της τριμελούς Συντονιστικής Επιτροπής Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι μέλη Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ.

Α) Πρόσθετα προσόντα Αντιπροέδρου Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ.:

- i. μέλος Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ., όλων των βαθμίδων εκπαιδευτικών με προσόντα, όπως ισχύουν, με γνωστικό αντικείμενο που εμπίπτει στα γνωστικά αντικείμενα του Π.Ε.Κ.,
- ii. με διεθνές κύρος και διεθνείς συνεργασίες και με αναγνώριση του συνολικού ερευνητικού του έργου από την επιστημονική κοινότητα και ιδιαίτερα εκείνου που είναι συναφές με γνωστικά αντικείμενα του Π.Ε.Κ.,
- iii. με πλούσιο συγγραφικό έργο σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά υψηλού κύρους ή/και διπλώματα ευρεσιτεχνίας στα γνωστικά αντικείμενα του Π.Ε.Κ.,
- iv. με αποδεδειγμένη ικανότητα να αναπτύσσει την έρευνα και τις εφαρμογές της σε νέους τομείς, να συντονίζει δραστηριότητες σε ευρύτερα πεδία έρευνας και τεχνολογικής

ανάπτυξης, να συμβάλλει στη χάραξη ερευνητικής και ακαδημαϊκής πολιτικής και την ανάπτυξη ερευνητικών οργανισμών με την προσέλκυση εξωτερικών χρηματοδοτήσεων, ν. να έχει συμμετάσχει επιτυχώς, ως επιστημονικός υπεύθυνος, σε ερευνητικά έργα που εγκρίθηκαν μετά από ανταγωνιστική εθνική ή διεθνή διαδικασία και κρίση,

vi. συνεκτιμώνται η αποδεδειγμένη καθοδήγηση νέων ερευνητών (μεταδιδάκτορες, υποψήφιοι διδάκτορες και μεταπτυχιακοί φοιτητές) και η συμμετοχή σε συντακτικές επιτροπές διεθνών περιοδικών ή/και σε επιτροπές διοργάνωσης επιστημονικών συνεδρίων,

vii. με τεκμηριωμένη διοικητική εμπειρία σε θέση ευθύνης,

viii. δεν θα επέλθει η συνταξιοδότησή του κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Αντιπρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ.

Β) Πρόσθετα προσόντα Διευθυντή Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ.:

i. μέλος Δ.Ε.Π. Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, με προσόντα, όπως ισχύουν, όλων των βαθμίδων εκπαιδευτικών, με γνωστικό αντικείμενο συναφές με τα γνωστικά αντικείμενα του Ινστιτούτου,

ii. με διεθνείς συνεργασίες στα αντικείμενα του Ινστιτούτου και με αναγνώριση του συναφούς ερευνητικού του έργου από την επιστημονική κοινότητα,

iii. με ικανό συγγραφικό έργο σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά υψηλού κύρους ή/και διπλώματα ευρεσιτεχνίας στα γνωστικά αντικείμενα του Π.Ε.Κ.,

iv. με αποδεδειγμένη ικανότητα να αναπτύσσει την έρευνα και τις εφαρμογές της σε γνωστικά αντικείμενα του Ινστιτούτου, να συντονίζει δραστηριότητες σε συναφή πεδία έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης και να συμβάλλει στη χάραξη ερευνητικής και τεχνολογικής πολιτικής και την ανάπτυξη ερευνητικών οργανισμών με την προσέλκυση εξωτερικών χρηματοδοτήσεων,

v. να έχει συμμετάσχει επιτυχώς, ως επιστημονικός υπεύθυνος, σε ερευνητικά έργα που εγκρίθηκαν μετά από ανταγωνιστική εθνική ή διεθνή διαδικασία και κρίση,

vi. συνεκτιμώνται η αποδεδειγμένη καθοδήγηση νέων ερευνητών (μεταδιδάκτορες, υποψήφιοι διδάκτορες και μεταπτυχιακοί φοιτητές) και η συμμετοχή σε συντακτικές επιτροπές διεθνών περιοδικών ή/και σε επιτροπές διοργάνωσης επιστημονικών συνεδρίων,

vii. με τεκμηριωμένη διοικητική εμπειρία σε θέση ευθύνης,

viii. για αλλοδαπούς υποψηφίους: με πολύ καλή γνώση της ελληνικής γλώσσας,

ix. δεν θα επέλθει η συνταξιοδότησή του κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Διευθυντή Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ.

Γ) Πρόσθετα προσόντα Μέλους Συντονιστικής Επιτροπής Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ.:

- i. μέλος Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ. ή μέλος Δ.Ε.Π. Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, με προσόντα, όπως ισχύουν, όλων των βαθμίδων εκπαιδευτικών, με γνωστικό αντικείμενο συναφές με τα γνωστικά αντικείμενα του Ινστιτούτου,
- ii. με αναγνώριση του συναφούς ερευνητικού του έργου από την επιστημονική κοινότητα,
- iii. με συγγραφικό έργο σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά κύρους ή/και διπλώματα ευρεσιτεχνίας στα γνωστικά αντικείμενα του Π.Ε.Κ.,
- iv. με αποδεδειγμένη ικανότητα να αναπτύσσει την έρευνα και τις εφαρμογές της σε γνωστικά αντικείμενα του Ινστιτούτου,
- v. να έχει συμμετάσχει επιτυχώς σε ερευνητικά έργα που εγκρίθηκαν μετά από ανταγωνιστική εθνική ή διεθνή διαδικασία και κρίση,
- vi. συνεκτιμώνται η αποδεδειγμένη καθοδήγηση νέων ερευνητών (μεταδιδάκτορες, υποψήφιοι διδάκτορες και μεταπτυχιακοί φοιτητές) και η συμμετοχή σε συντακτικές επιτροπές διεθνών περιοδικών ή/και σε επιτροπές διοργάνωσης επιστημονικών συνεδρίων,
- vii. με τεκμηριωμένη διοικητική εμπειρία,
- viii. για αλλοδαπούς υποψηφίους: με πολύ καλή γνώση της ελληνικής γλώσσας,
- ix. δεν θα επέλθει η συνταξιοδότησή του κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Μέλους Συντονιστικής Επιτροπής Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ.

4. Η αξιολόγηση των υποψηφίων, τόσο για τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και για τις θέσεις των Διευθυντών και των μελών των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», γίνεται από μία πενταμελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από μέλη Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ., και η οποία συγκροτείται αμέσως μετά την καταληκτική ημερομηνία κατάθεσης υποψηφιοτήτων, μαζί με τρία αναπληρωματικά μέλη, με απόφαση της Συγκλήτου του Π.Δ.Μ., ύστερα από πρόταση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Π.Δ.Μ. Τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης θα πρέπει να είναι επιστήμονες εγνωσμένου κύρους, με επίγνωση των ερευνητικών αντικειμένων και των επιστημονικών πεδίων ειδίκευσης του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», με επαρκή πείρα σε θέματα αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της έρευνας και διοίκησης ερευνητικών φορέων ή ερευνητικών ομάδων και, ως σύνολο, η σύνθεση της επιτροπής αξιολόγησης οφείλει να είναι αντιπροσωπευτική του εύρους των αντικειμένων των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

5. Η πενταμελής επιτροπή αξιολόγησης συνεδριάζει εφόσον είναι παρόντα όλα τα μέλη της. Εξετάζει ανά θέση όλες τις υποψηφιότητες με βάση τους πλήρεις φακέλους υποψηφιότητας. Για την υποβοήθηση του έργου της, η επιτροπή αξιολόγησης δύναται να διενεργεί διαδικασίες συνέντευξης με κάθε υποψήφιο. Εντός χρονικού διαστήματος σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών (που δύναται να παραταθεί μέχρι το πολύ δέκα

επιπλέον ημερολογιακές ημέρες) από την καταληκτική ημερομηνία κατάθεσης των υποψηφιοτήτων, αποφασίζει κατά πλειοψηφία και με αιτιολόγηση της ψήφου, την κατάρτιση πίνακα αξιολογικής κατάταξης των υποψηφίων ανά θέση που συνοδεύεται από έκθεση αξιολόγησης και πρακτικό επιλογής, τα οποία υποβάλλονται στον Πρύτανη του Π.Δ.Μ.. Ο ορισμός αυτών που επιλέχθηκαν ανά θέση από την επιτροπή αξιολόγησης, γίνεται με πράξη του Πρύτανη, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6.

α) Αν δεν υπάρχουν υποψηφιότητες ή η επιλογή καταλήξει άγονη ή κενωθεί η θέση για οποιοδήποτε λόγο πριν τη λήξη της θητείας, στις ανωτέρω θέσεις, προσωρινά τοποθετούνται, μέλη Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ., που επιλέγονται από τη Σύγκλητο και ορίζονται με πράξη του Πρύτανη και γίνεται εκ νέου προκήρυξη το αργότερο εντός ενός ημερολογιακού έτους από την ημερομηνία προσωρινού ορισμού.

β) Σε περίπτωση που δεν υπάρξει η δυνατότητα να συμπληρωθεί η Συντονιστική Επιτροπή Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», με μέλη Δ.Ε.Π. Καθηγητή Α΄ βαθμίδας ή βαθμίδας Αναπληρωτή Καθηγητή, κατά παρέκκλιση, δύναται να συμπληρωθεί με μέλος Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ., βαθμίδας Επίκουρου Καθηγητή, με γνωστικό αντικείμενο συναφές με τα γνωστικά αντικείμενα του Ινστιτούτου.

Άρθρο 7

Θητεία και Παύση Μελών Οργάνων Διοίκησης του Π.Ε.Κ. και των Ινστιτούτων

1. Η θητεία του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, των Διευθυντών και των μελών των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης χωρίς προκήρυξη μέχρι μία φορά. Η ανανέωση της θητείας πραγματοποιείται εγκαίρως με απόφαση της Συγκλήτου, η οποία λαμβάνει υπόψη, κατά περίπτωση, τις εκθέσεις πεπραγμένων του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντών των Ινστιτούτων και τις εκθέσεις απολογισμού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και των Ινστιτούτων.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και τα μέλη των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και οφείλουν να αποκαλύπτουν έγκαιρα και επαρκώς στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτά του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ». Εφόσον δηλωθεί περίπτωση σύγκρουσης συμφέροντος ή συντρέχει

τέτοια περίπτωση κατά τα παραπάνω, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

3. Παύση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» (εξαιρουμένου του Προέδρου του) ή μελών των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του, επέρχεται σε περιπτώσεις που αυτά υποπίπτουν σε σοβαρή παράβαση ρητών διατάξεων νόμων ή κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ή αμελούν συστηματικά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, οπότε απαλλάσσονται από τα καθήκοντά τους με απόφαση του Πρύτανη του Π.Δ.Μ., η οποία εκδίδεται ύστερα από διατύπωση πλήρως αιτιολογημένης σύμφωνης γνώμης της Συγκλήτου ή του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» αντίστοιχα.

Άρθρο 8

Λειτουργία Οργάνων Διοίκησης του Π.Ε.Κ. και των Ινστιτούτων

1. Αν ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» προσωρινά ελλείπει ή προσωρινά κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Αν ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» προσωρινά ελλείπει ή προσωρινά κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, αναπληρώνεται από έναν από τους Διευθυντές των Ινστιτούτων, που ορίζεται με απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

3. Αν Διευθυντής Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» προσωρινά ελλείπει ή προσωρινά κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του στο Ινστιτούτο που διευθύνει καθώς και ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, τα καθήκοντα αυτά ασκούνται από μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου (Σ.Ε.), το οποίο ορίζεται κατά την πρώτη συνεδρίαση της επιτροπής, ύστερα από μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών της. Σε ό,τι αφορά τα καθήκοντά του ως μέλος της Σ.Ε. του Ινστιτούτου, αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

4. Αν μέλος της τριμελούς Συντονιστικής Επιτροπής Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» προσωρινά ελλείπει ή προσωρινά κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του σε αυτήν, αναπληρώνεται από μέλος Δ.Ε.Π., που είναι μέλος του Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

5. α) Το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» συνεδριάζει τακτικά στην έδρα του Π.Ε.Κ. και εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, μετά από πρόσκληση του Προέδρου του και συνέρχεται σε συνεδρίαση το αργότερο εντός τριών (3) ημερών από την ημερομηνία πρόσκλησης. Το

Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. συνεδριάζει επίσης, όταν ζητηθεί με έγγραφη αίτηση τριών (3) τουλάχιστον μελών προς τον Πρόεδρό του, στην οποία προσδιορίζονται και τα θέματα για τα οποία ζητείται η έκτακτη σύγκληση. Η πρόσκληση σύγκλησης γίνεται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (email).

Τα προς συζήτηση θέματα καταχωρούνται στην ημερήσια διάταξη, η οποία κοινοποιείται τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Θέματα που δεν αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη δύναται να συζητούνται, μετά ομόφωνη συμφωνία από τα παρόντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Η συμμετοχή και η άσκηση του δικαιώματος ψήφου στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύναται να γίνει, εκτός από τη φυσική παρουσία των μελών του στον τόπο διεξαγωγής της συνεδρίασης, εξ' αποστάσεως με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων και επικοινωνιών. Το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα μισά του συνολικού αριθμού του. Σε περίπτωση απουσίας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία προσκλήθηκαν εγκαίρως και νομίμως να παραστούν σε συνεδρίασή του, η συνεδρίαση του οργάνου θεωρείται νόμιμη εφόσον τα υπόλοιπα μέλη σχηματίζουν απαρτία.

γ) Σε κάθε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» τηρούνται πρακτικά από διοικητικό υπάλληλο που ασκεί χρέη Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος διατίθεται για τον σκοπό αυτόν με απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Π.Δ.Μ..

δ) Το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», δύναται να καλέσει, προς παροχή πληροφοριών ή γνωμοδοτήσεων ή προσκόμιση στοιχείων, στελέχη της Κεντρικής Γραμματείας του Π.Ε.Κ. ή της Διοίκησης ή του Ε.Λ.Κ.Ε. του Π.Δ.Μ. ή μέλη του ερευνητικού προσωπικού ή άλλα πρόσωπα, τα οποία και αποχωρούν πριν από την έναρξη της σχετικής συζήτησης και τη λήψη απόφασης.

6. α) Η Συντονιστική Επιτροπή Ινστιτούτου (Σ.Ε.) του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, μετά από πρόσκληση και υπό την προεδρία του Διευθυντή του Ινστιτούτου.

β) Οι αποφάσεις της Σ.Ε. του Ινστιτούτου λαμβάνονται ομόφωνα ή κατά πλειοψηφία των μελών της, εφόσον η απόφαση είναι σύμφωνη με την γνώμη του Προέδρου και Διευθυντή του Ινστιτούτου. Σε περίπτωση διαφωνίας του Προέδρου της Σ.Ε. προς ομόφωνη γνώμη των υπολοίπων δύο μελών της Σ.Ε., ο Διευθυντής του Ινστιτούτου υποχρεούται να θέσει το θέμα στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» προς επίλυση της διαφωνίας.

γ) Σε κάθε συνεδρίαση της Σ.Ε. τηρούνται περιληπτικά πρακτικά από διοικητικό υπάλληλο του Ινστιτούτου.

7. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις που διέπουν τη λειτουργία συλλογικών οργάνων διοίκησης και περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Π.Δ.Μ. και τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

8. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα μέλη των Συντονιστικών Επιτροπών των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δεν λαμβάνουν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στα όργανα αυτά, δύνανται όμως να καλύπτονται από το Π.Ε.Κ. τα οδοιπορικά τους έξοδα, σύμφωνα με τις διατάξεις περί μετακινούμενων της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 9

Προσωπικό που μπορεί να απασχολείται στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

1. Το Προσωπικό του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» διακρίνεται σε:

α) Ερευνητικό Προσωπικό των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και

β) Τεχνικό, Διοικητικό και Βοηθητικό Προσωπικό της Κεντρικής Γραμματείας του Π.Ε.Κ., για την εκτέλεση ειδικών επιστημονικών και τεχνικών εργασιών υποδομής, για τη διοικητική και οικονομική λειτουργία του Π.Ε.Κ. και των Ινστιτούτων του και για την υποστήριξη της έρευνας.

2. α) Με απόφαση της Συγκλήτου τοποθετείται στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» προσωπικό του Π.Δ.Μ..

β) Με απόφαση της Συγκλήτου δύνανται να κατανέμονται στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» θέσεις Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) ή Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό που ανήκουν στο Ίδρυμα. Οι θέσεις αυτές κατανέμονται στα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ύστερα από τεκμηριωμένες εισηγήσεις των Διευθυντών των Ινστιτούτων.

3. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύναται να απασχολεί πρόσθετο ερευνητικό προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή χορηγίας (υποτροφία) ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου και πρόσθετο επιστημονικό – τεχνικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, για τις ανάγκες των ερευνητικών, αναπτυξιακών και λοιπών δραστηριοτήτων, έργων και προγραμμάτων του.

Άρθρο 10

Απασχόληση του Προσωπικού του Π.Ε.Κ.

1. Τόπος παροχής εργασίας του προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι οι χώροι και οι εγκαταστάσεις έρευνας, όπου υλοποιούνται τα ερευνητικά έργα και προγράμματα και οι χώροι των υπηρεσιών και γραφείων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ». Ανάλογα με τη φύση και τις απαιτήσεις της έρευνας ή της υπηρεσίας, ενδέχεται προσωρινή παροχή εργασίας ή προσφορά υπηρεσίας του προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» σε άλλο τόπο, χώρο, εγκατάσταση ή στην ύπαιθρο, όπου αναπτύσσει δραστηριότητα το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».
2. Η προστασία των εργαζομένων στους χώρους και στις θέσεις όπου αναπτύσσονται οι δραστηριότητες του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», ρυθμίζονται από τις ισχύουσες γενικές και ειδικές διατάξεις σχετικά με την ασφάλεια και την υγιεινή των εργαζομένων.
3. α) Το ωράριο και οι ημέρες εργασίας του προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι εκείνα που ισχύουν για κάθε κατηγορία προσωπικού του Π.Δ.Μ., σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία των Α.Ε.Ι. και στα πλαίσια του ισχύοντος εργασιακού δικαίου. Η εντός του κανονικού ωραρίου απουσία του προσωπικού δεν επιτρέπεται χωρίς ειδική άδεια.
β) Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», δύναται να οριστεί, για ορισμένες ειδικότητες του προσωπικού, ιδιαιτέρως του ερευνητικού, η απασχόληση με εναλλακτικό σύστημα εργασίας (βάρδιες) για την υποστήριξη συγκεκριμένων δραστηριοτήτων και εργασιών του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ». Η απασχόληση του ερευνητικού προσωπικού, ειδικότερα, προσαρμόζεται στις απαιτήσεις των επιμέρους ερευνητικών προγραμμάτων και έργων.
γ) Οι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι των έργων, οι Διευθυντές των Ινστιτούτων και ο Αντιπρόεδρος του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» έχουν, κατά περίπτωση, την ευθύνη τήρησης του ωραρίου εργασίας εκ μέρους του προσωπικού.
4. Τα σχετικά με τη χορήγηση στο προσωπικό κανονικής άδειας καθώς και ειδικών αδειών ρυθμίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, τις ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις σχετικές διατάξεις και αποφάσεις που ισχύουν και εφαρμόζονται στο Π.Δ.Μ.. Όπου απαιτείται έγκριση του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», αυτή παρέχεται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» με τη σύμφωνη γνώμη του οικείου Διευθυντή του Ινστιτούτου.
5. Το πάσης φύσης πρόσθετο προσωπικό του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του παρόντος Ε.Κ.Λ., προσλαμβάνεται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τους οδηγούς εφαρμογής ή χρηματοδότησης των έργων, είτε με απευθείας ανάθεση, είτε μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και διαδικασία επιλογής και συμβασιοποιείται εφαρμόζοντας τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης και τα

πρότυπα του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Π.Δ.Μ.. Για τη χορήγηση υποτροφιών εφαρμόζεται ο Κανονισμός Υποτροφιών του Ιδρύματος.

6. α) Οι αρμοδιότητες, οι υποχρεώσεις και οι αμοιβές του προσωπικού που συμμετέχει σε ερευνητικά έργα, προγράμματα και μελέτες προσδιορίζονται με τις αντίστοιχες συμβάσεις που υπογράφονται στο πλαίσιο αυτών.

β) Σε όσα θέματα δεν υφίστανται ειδικές προβλέψεις για το ερευνητικό προσωπικό, εφαρμόζονται οι διατάξεις που διέπουν το λοιπό προσωπικό του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Άρθρο 11

Συμπεριφορά - Υποχρεώσεις – Αστική Ευθύνη Προσωπικού του Π.Ε.Κ. Πειθαρχικές

Διατάξεις

1. Η συμπεριφορά και οι υποχρεώσεις κάθε κατηγορίας προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» διέπονται από τη σχετική κείμενη νομοθεσία που ισχύει για το προσωπικό των Α.Ε.Ι., τον «Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής» του Π.Δ.Μ. και τις σχετικές διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Π.Δ.Μ..

2. Το πάσης φύσης προσωπικό ευθύνεται έναντι του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» για κάθε ζημιά ή βλάβη που προξένησε υπαιτιότητά του, με δόλο ή από αμέλειά του, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

3. Το προσωπικό του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» υπόκειται στο πειθαρχικό ουσιαστικό δίκαιο και στην πειθαρχική διαδικασία που ορίζεται στον Υπαλληλικό Κώδικα ή τη συναφή νομοθεσία, στον «Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής» του Π.Δ.Μ., στον «Κανονισμό Αρχών και Λειτουργίας της Ε.Η.Δ.Ε.» και στις σχετικές διατάξεις του παρόντος Ε.Κ.Λ. καθώς και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Π.Δ.Μ..

Άρθρο 12

Εκθέσεις Πεπραγμένων – Αξιολογήσεις

1. Ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Διευθυντές των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», κατά τη λήξη της θητείας τους, υποβάλλουν στη Σύγκλητο του Ιδρύματος έκθεση πεπραγμένων της θητείας τους.

2. Ο Διευθυντής κάθε Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», επικουρούμενος από τους Επιστημονικούς Υπευθύνους των έργων και των προγραμμάτων του Ινστιτούτου, συντάσσει, ανά διετία, απολογιστική έκθεση της ερευνητικής και εκπαιδευτικής δραστηριότητας, της λειτουργίας και των επιτευγμάτων του Ινστιτούτου που προΐσταται. Η

απολογιστική έκθεση του Ινστιτούτου, με τη σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής, υποβάλλεται στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

3. Ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», λαμβάνοντας υπόψη τις απολογιστικές εκθέσεις των Ινστιτούτων, συντάσσει ανά διετία την απολογιστική έκθεση του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», που περιλαμβάνει την ερευνητική και εκπαιδευτική δραστηριότητα, τη λειτουργία και τα επιτεύγματα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» καθώς και απολογιστικά οικονομικά στοιχεία, την τρέχουσα θέση και τις προοπτικές του Π.Ε.Κ.

Η απολογιστική έκθεση του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», εγκρίνεται από το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και υποβάλλεται στη Σύγκλητο.

4. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», ως ακαδημαϊκή ερευνητική μονάδα του Π.Δ.Μ., υπόκειται σε διαδικασίες εσωτερικής και εξωτερικής αξιολόγησης που προβλέπονται από το Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος και τις διατάξεις της κείμενης, ισχύουσας νομοθεσίας για την αξιολόγηση και την πιστοποίηση των Α.Ε.Ι. Την αρμοδιότητα και ευθύνη διεκπεραίωσης των διαδικασιών αξιολόγησης έχει το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Άρθρο 13

Ερευνητικό Προσωπικό Ινστιτούτου Π.Ε.Κ.

1. α) Το Ερευνητικό Προσωπικό εκάστου Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» στελεχώνεται, από μέλη Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ., βάσει της συνάφειας του γνωστικού τους αντικειμένου, των ερευνητικών τους ενδιαφερόντων και του δημοσιευμένου επιστημονικού τους έργου, με τα αντικείμενα και τους σκοπούς του Ινστιτούτου.

β) Η ένταξη μέλους Δ.Ε.Π. του Π.Δ.Μ. πραγματοποιείται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου που υποβάλλεται με αναλυτικό βιογραφικό στον Διευθυντή του Ινστιτούτου, θετική εισήγηση της Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου, σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και απόφαση της Συγκλήτου του Π.Δ.Μ..

2. α) Στο Ερευνητικό Προσωπικό Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ανήκουν τα μέλη του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), τα μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.), του Π.Δ.Μ, καθώς και μέλη διδακτικού/ερευνητικού προσωπικού του Π.Δ.Μ..

β) Η ένταξη μέλους Ε.ΔΙ.Π, Ε.Τ.Ε.Π. και του Π.Δ.Μ., διδακτικού/ερευνητικού προσωπικού πραγματοποιείται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου που υποβάλλεται με αναλυτικό βιογραφικό στον Διευθυντή του Ινστιτούτου, θετική εισήγηση της Συντονιστικής Επιτροπής

του Ινστιτούτου, σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και απόφαση της Συγκλήτου του Π.Δ.Μ..

3. α) Στο Ερευνητικό Προσωπικό Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» εντάσσονται μέλη Δ.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π και μέλη διδακτικού/ερευνητικού προσωπικού άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, Ερευνητές άλλων Ερευνητικών Ινστιτούτων, Κέντρων, Φορέων ή Οργανισμών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, και μεταδιδάκτορες της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ιδιαιτέρως επιστήμονες με σημαντικό κύρος και αναγνωσιμότητα.

β) Η ένταξη προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου πραγματοποιείται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου που υποβάλλεται με αναλυτικό βιογραφικό στον Διευθυντή του Ινστιτούτου, θετική εισήγηση της τριμελούς Συντονιστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

4. Το Ερευνητικό Προσωπικό του παρόντος άρθρου στελεχώνει τα Ινστιτούτα, συνιστά ερευνητικές ομάδες, υποβάλλει ερευνητικές προτάσεις, συμμετέχει στην υλοποίηση ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων και προγραμμάτων, στην υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων, στην εκπόνηση μελετών και στην παροχή υπηρεσιών, χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων από διάφορες πηγές αλλά και από ίδιους πόρους του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Άρθρο 14

Εκπόνηση Ερευνητικών Έργων και Προγραμμάτων

1. Σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο, το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» διεξάγει βασική και εφαρμοσμένη έρευνα σε συνδυασμό με την πειραματική ανάπτυξη και επίδειξη, καθώς και τη διάδοση και την εφαρμογή των αποτελεσμάτων της έρευνας, υλοποιώντας ερευνητικά ή αναπτυξιακά έργα και προγράμματα και εκπονώντας μελέτες και προάγει την καινοτομία και την τεχνολογική ανάπτυξη (μεταφορά τεχνογνωσίας – τεχνολογίας) παρέχοντας υπηρεσίες σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας.

2. Οι Συντονιστικές Επιτροπές των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», με εισηγήσεις των Διευθυντών των Ινστιτούτων, καταρτίζουν τον ερευνητικό και αναπτυξιακό σχεδιασμό και προγραμματισμό των Ινστιτούτων, που εντάσσεται στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας και εγκρίνεται από το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

3. α) Η πρόταση, οργάνωση και εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων από διάφορες πηγές, αυτοχρηματοδοτούμενων που αποφέρουν και ίδιους πόρους και μη χρηματοδοτούμενων από εξωτερικές πηγές ερευνητικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων,

έργων και μελετών, αποτελεί το κύριο έργο του ερευνητικού προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

β) Στο πλαίσιο της ερευνητικής και αναπτυξιακής στρατηγικής και πολιτικής του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και των Ινστιτούτων του, τα μέλη του ερευνητικού προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» οφείλουν, κατ' ελάχιστον, να συμμετέχουν ετησίως στη σύνταξη προτάσεων για την προσέλκυση χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων από διάφορες πηγές ή αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και έργων ή/και έργων μη χρηματοδοτούμενων από εξωτερικές πηγές.

γ) Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» οφείλει να ενθαρρύνει και να υποστηρίζει τα μέλη του ερευνητικού προσωπικού του, ώστε να καταβάλλουν προσπάθειες, να αναπτύσσουν πρωτοβουλίες και να προβαίνουν σε διαπραγματεύσεις για το σχεδιασμό ερευνητικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων, έργων και μελετών που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από τρίτους φορείς.

4. Τα ερευνητικά και αναπτυξιακά προγράμματα και έργα, οι ερευνητικές μελέτες καθώς και οι παροχές υπηρεσιών σε τρίτους, εγκρίνονται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και τον Διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου, κατόπιν πρότασης του εκάστοτε Επιστημονικού Υπευθύνου. Σε περίπτωση διαφωνίας, η πρόταση αυτή υποβάλλεται για έγκριση στο Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Κριτήριο για την έγκριση των δράσεων του προηγούμενου εδαφίου, είναι η συμβατότητα του φυσικού αντικείμενου και των στόχων τους με την αποστολή και τους επιχειρησιακούς σκοπούς του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», τις ερευνητικές προτεραιότητες και ανάγκες των Ινστιτούτων του.

5. Οι τρόποι ανάληψης, εκτέλεσης και παράδοσης των αποτελεσμάτων και των παραδοτέων των προγραμμάτων και έργων διέπονται από τους κανόνες της εκάστοτε σύμβασης ή το σχέδιο υλοποίησης ή το τεχνικό δελτίο του έργου, του προγράμματος ή της μελέτης και τους εκάστοτε ισχύοντες οδηγούς χρηματοδότησης ή/και εφαρμογής.

6. Σε περίπτωση αδυναμίας υλοποίησης με ίδια μέσα και εφόσον αυτό είναι επιλέξιμο, το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύναται να αναθέτει συγκεκριμένες εργασίες ή τμήματα έργου αυτού σε τρίτους, καθορίζοντας κάθε φορά τους όρους και τις προϋποθέσεις στο πλαίσιο των ισχυόντων νόμων. Σε κάθε περίπτωση υπογράφεται σύμβαση μεταξύ των αρμοδίων οργάνων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και των τρίτων, στην οποία περιλαμβάνονται όλοι οι επιμέρους ειδικοί όροι.

Άρθρο 15

Ερευνητικές Ομάδες – Επιστημονικοί Υπεύθυνοι

1. Στα ανταγωνιστικά χρηματοδοτούμενα ή συγχρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα και έργα, καθώς και στα αυτοχρηματοδοτούμενα και μη χρηματοδοτούμενα από εξωτερικές πηγές έργα, οι ερευνητικές ομάδες συγκροτούνται βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

(α) επιστημονική συνάφεια με το αντικείμενο έρευνας,

(β) επιστημονικό υπόβαθρο, εξειδίκευση αλλά και της απήχησης του έργου τους στη διεθνή ακαδημαϊκή κοινότητα,

(γ) ένταξη νέων ερευνητών στην ερευνητική διαδικασία.

2. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος θα ορίζεται με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, θα ευθύνεται για την ορθή υλοποίηση και πιστοποίηση του φυσικού αντικείμενου του έργου και τη σκοπιμότητα των δαπανών που συνδέονται με την εκτέλεση του φυσικού αντικείμενου ενώ θα παρακολουθεί και το οικονομικό αντικείμενό του. Με εισήγηση του ΕΥ, η Επιτροπή Ερευνών μπορεί να ορίζει αναπληρωτή επιστημονικό υπεύθυνο.

3. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος συγκροτεί την ερευνητική ομάδα του έργου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το πλαίσιο κανόνων του φορέα χρηματοδότησης και της σχετικής πρόσκλησης υποβολής προτάσεων και μεριμνά για την αξιοποίηση του διαθέσιμου ερευνητικού δυναμικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» βάσει των κριτηρίων της προηγούμενης παραγράφου.

4. α) Οι τρόποι συμμετοχής και αμοιβής του ερευνητικού προσωπικού στην ερευνητική ομάδα του έργου καθορίζονται ανά έργο, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις νόμων, αποφάσεων και διαταγμάτων και με τις αρχές και διαδικασίες που περιγράφονται στον οδηγό εφαρμογής ή χρηματοδότησης του έργου.

β) Για μέλη της ερευνητικής ομάδας του έργου που είχαν συμπεριληφθεί ονομαστικά κατά την υποβολή της ερευνητικής πρότασης, δεν απαιτείται πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή τους, εκτός εάν υπάρχει διαφορετική πρόβλεψη στον οδηγό εφαρμογής ή χρηματοδότησης του έργου.

γ) Αλλαγή ή αντικατάσταση μελών της ερευνητικής ομάδας του έργου είναι δυνατή μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Επιστημονικού Υπευθύνου και έγκριση σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 12 του παρόντος Ε.Κ.Λ., καθώς και έγκριση από το φορέα χρηματοδότησης, σύμφωνα με τον οδηγό εφαρμογής ή χρηματοδότησης του έργου.

Άρθρο 16

Ηθική και Δεοντολογία της Έρευνας

1. Η έρευνα, βασική και εφαρμοσμένη, ατομική και συλλογική, προάγει την επιστημονική γνώση, την εκπαιδευτική διαδικασία και συμβάλλει στην αξιοποίηση, μέσω μεθόδων εφαρμογής, επιστημονικών γνώσεων και δεδομένων.
2. Το προσωπικό του Ιδρύματος οφείλει να απέχει από τη διενέργεια ή προώθηση έρευνας που θα μπορούσε να προκαλέσει στον άνθρωπο και στην κοινωνία ή εν γένει στο οικοσύστημα, βλάβη ή κίνδυνο βλάβης, που υπερβαίνει τα διεθνώς αποδεκτά επιστημονικά όρια.
3. Επίσης, οφείλει να απέχει από έρευνα που μπορεί να θίξει ή να θέσει σε κίνδυνο την αξία του ανθρώπου και τα δικαιώματά του, καθώς και να προκαλέσει ή να υποθάψει φυλετικές, κοινωνικές ή άλλες διακρίσεις. Η υποχρέωση αυτή εκτείνεται και στη χρήση των ερευνητικών αποτελεσμάτων από τρίτους.
4. Οι συμμετέχοντες σε ερευνητικά έργα του οφείλουν να εφαρμόζουν όλους τους αναγνωρισμένους στο οικείο επιστημονικό πεδίο κανόνες ασφαλείας, καθώς και όσους ορίζονται ειδικότερα για την προστασία του ανθρώπου και του περιβάλλοντος από ραδιενεργές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες.
5. Οι ερευνητές που διευθύνουν ερευνητικά έργα, οφείλουν να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία και επιβαλλόμενα επιστημονικά μέτρα για την προστασία της υγείας των εργαζομένων στα έργα και να τους ενημερώνουν για τους κινδύνους από ατυχήματα ή παρενέργειες που μπορούν να προκύψουν από τις ιδιαίτερες συνθήκες της έρευνας.
6. Όταν η έρευνα διεξάγεται από ομάδες, η τήρηση των βασικών κανόνων διαφάνειας και ενημέρωσης είναι υποχρέωση όλων των συμμετεχόντων

Άρθρο 17

Δικαιώματα Διανοητικής Ιδιοκτησίας

1. Κάθε Επιστημονικός Υπεύθυνος ή επικεφαλής Ερευνητικής Ομάδας ή μεμονωμένος ερευνητής, κατά περίπτωση, του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», μετά την ολοκλήρωση της έρευνας, υποβάλλει προς τον Διευθυντή του Ινστιτούτου πρόταση για τη διαχείριση και αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων. Ο Διευθυντής του Ινστιτούτου εισηγείται προς το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» τον αποτελεσματικότερο τρόπο διαχείρισης και αξιοποίησης των ερευνητικών αποτελεσμάτων.
2. Κάθε επιστημονική δημοσίευση ή ανακοίνωση αποτελεσμάτων έρευνας που εκπονήθηκε ολικά ή μερικά σε Ινστιτούτο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και έχει (συν-) συγγραφείς ερευνητικό προσωπικό του, θα πρέπει να αναφέρει ως σχέση (affiliation) αυτών το Ινστιτούτο του

Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και όπου έχει εφαρμογή, να μνημονεύει ως τόπο πραγματοποίησης της έρευνας ή/και (συγ-)χρηματοδότη της έρευνας το Ινστιτούτο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

3. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», για τα «έργα διανόησης» που παράγονται στο πλαίσιο της λειτουργίας του, λαμβάνοντας υπόψη, αφενός τη νομική του φύση, την αποστολή και τους σκοπούς του και το κανονιστικό πλαίσιο ίδρυσης και λειτουργίας του, αφετέρου τις σχετικές ρυθμίσεις του ισχύοντος εθνικού, κοινοτικού και διεθνούς δικαίου, καθορίζει την πολιτική του.

Κάθε «έργο διανόησης» που αποτελεί προϊόν εργασίας του ερευνητικού δυναμικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», θεωρείται, για την καλύτερη δυνατή διαχείρισή του, «υπηρεσιακό προϊόν» που ανήκει εξ' ολοκλήρου στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και συγκεκριμένα στο Ινστιτούτο από το οποίο προέκυψε.

Μόνη εξαίρεση σε αυτόν τον κανόνα αποτελούν τα αποτελέσματα ή προϊόντα έργων που χρηματοδοτούνται από ιδιώτες (π.χ. βιομηχανία, επιχειρήσεις κ.α.) και στα οποία το ιδιοκτησιακό καθεστώς του έργου διανόησης καθορίζεται από την εκάστοτε σύμβαση.

4. α) Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ενθαρρύνει την προστασία, αξιοποίηση και εκμετάλλευση της διανοητικής ιδιοκτησίας η οποία κατοχυρώνεται σε αυτό. Γι' αυτό και πάντα, σε στενή συνεργασία με τους δημιουργούς /εφευρέτες, προβαίνει στις απαιτούμενες ενέργειες που αποσκοπούν:

(αα) στην αναγνώριση, κατοχύρωση και προστασία της (όπως με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας για εφευρέσεις, συμβολαιογραφική πράξη κατάθεσης πηγαίου κώδικα για προγράμματα Η/Υ, κλπ) και

(αβ) στην οικονομική εκμετάλλευση και περαιτέρω αξιοποίηση της, όπως, με συνεργασία με την «Εταιρεία Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας», ή με συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο άλλων εταιρειών, ή με δημιουργία εταιρειών «τεχνοβλαστών» (spinoff), εισφέροντας (σε είδος) το εν λόγω έργο διανόησης.

β) Σε περίπτωση κατά την οποία τέτοιο έργο παραμένει ανεκμετάλλευτο ή οικονομικώς μη-ωφέλιμο για το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», για διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων (4) ετών, τότε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι δυνατόν να σταματούν όλες οι ενέργειες που αποσκοπούν στη διατήρηση, προστασία και εκμετάλλευσή του.

5. α) Τα έξοδα για την κατοχύρωση της διανοητικής ιδιοκτησίας επιβαρύνουν το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και δύνανται να χρεώνονται σε χρηματοδοτούμενα ερευνητικά έργα των εφευρετών/δημιουργών. Τα έξοδα προστασίας αφορούν τη διατήρηση της νομικής προστασίας και άλλα έξοδα σχετικά με την ανάπτυξη και αξιοποίηση του έργου καθ' όλη τη

διάρκεια (συν) ιδιοκτησίας (όπως τέλη αίτησης κατοχύρωσης έρευνας, τέλη προστασίας, αμοιβές δικηγόρων κ.λπ.). Σε κάθε περίπτωση οικονομικής εκμετάλλευσης διανοητικής ιδιοκτησίας του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», ως ημερομηνία έναρξης καταμέτρησης και υπολογισμού των εξόδων προστασίας ορίζεται η ημερομηνία υποβολής αίτησης περί κατάθεσης/κατοχύρωσης/νομικής προστασίας της εν λόγω δημιουργίας σε δημόσια ή άλλη αρχή, φορέα ή γραφείο παροχής υπηρεσιών νομικής προστασίας.

β) Η «πρόσθετη εύλογη αμοιβή», την οποία θα δικαιούται ο δημιουργός/εφευρέτης για την υπηρεσιακή εφεύρεση, είναι ίση προς ποσοστό 60% συμμετοχής του στα καθαρά έσοδα που απορρέουν από την οικονομική εκμετάλλευσή της.

Ειδικότερα, αν η διανοητική ιδιοκτησία αποτελεί εισφορά (σε είδος) για τη συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο εταιρειών τεχνολογικών, στον εφευρέτη/δημιουργό εκχωρείται το 60% της μετοχικής συμμετοχής του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» απονέμει την ως άνω πρόσθετη εύλογη αμοιβή, στα πλαίσια της γενικότερης αντίληψης, πολιτικής και πρακτικής του, αφενός να επιβραβεύει τους ερευνητές που παράγουν τέτοιο «έργο διανόησης» και αφετέρου για περαιτέρω ενθάρρυνσή τους στο έργο τους και την κοινωνική τους αποστολή. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύναται να παρέχονται στους ερευνητές του και επιπλέον κίνητρα επιβράβευσης της αποδοτικότητάς τους.

γ) Η εσωτερική κατανομή των (καθαρών) κερδών που θα προκύπτουν από την οικονομική εκμετάλλευση δικαιωμάτων ποσοστού 40% που κατέχει Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», θα γίνεται ως εξής:

(γα) 75% αυτών θα δίνεται στο οικείο Ινστιτούτο για την κάλυψη γενικών λειτουργικών αναγκών του και

(γβ) 25% αυτών θα δίνεται στην Κεντρική Γραμματεία για τις σχετικές υπηρεσίες διαχείρισης και διαμεσολάβησης.

6. α) Οι ανωτέρω ειδικές ρυθμίσεις, περί δικαιωμάτων των ερευνητών του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» επί αξιοποίησης και εκμετάλλευσης διανοητικής ιδιοκτησίας, δεν δύνανται να επηρεάζουν, με οποιονδήποτε βλαπτικό, περιοριστικό ή άλλο τέτοιο τρόπο, τα έννομα συμφέροντα και δικαιώματα των δημιουργών/εφευρέτων, στο πλαίσιο άσκησης ακαδημαϊκών πράξεων διάχυσης και δημοσιότητας, όπως είναι η συγγραφή επιστημονικών άρθρων, βιβλίων ή παρουσιάσεων σε συνέδρια.

Μόνη εξαίρεση σε αυτόν τον κανόνα αποτελούν έργα που χρηματοδοτούνται από ιδιώτες (π.χ., βιομηχανία, επιχειρήσεις κ.α.) για τα οποία η δυνατότητα και οι κανόνες δημοσιοποίησης αποτελεσμάτων καθορίζονται από την εκάστοτε σύμβαση.

β) Για οποιοδήποτε άλλο θέμα που σχετίζεται με μεταφορά τεχνογνωσίας και τεχνολογίας, εφευρέσεις και τεχνολογικές καινοτομίες, εφαρμόζονται οι οικείες διατάξεις του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) του Π.Δ.Μ., όπως ισχύει και η κείμενη, ισχύουσα νομοθεσία και στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει νομική πρόβλεψη, ισχύουν οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» επί των αντίστοιχων θεμάτων.

7. α) Ο ερευνητής είναι υποχρεωμένος, έγκαιρα, το αργότερο κατά την ολοκλήρωση του «έργου διανόησης», να γνωστοποιεί εγγράφως στον Διευθυντή του Ινστιτούτου ό,τι έχει σχέση με τη δημιουργία, πριν από την ανακοίνωσή του σε οιοδήποτε τρίτο εκτός του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και να παρέχει (όπου κρίνεται εύλογο και στο βαθμό που είναι αντικειμενικά εφικτό) πληροφορίες σχετικές με το «έργο διανόησης», όπως προβλέπονται κατωτέρω. Αν ο ερευνητής ανήκει σε ερευνητική ομάδα, η γνωστοποίηση περιλαμβάνει και την γνώμη του επικεφαλής της ερευνητικής ομάδας. Σε περίπτωση δημιουργίας έργου διανόησης από περισσότερους από έναν ερευνητή και ειδικότερα σε ό,τι αφορά στα περί διανομής και έκτασης δικαιωμάτων του καθενός σε περίπτωση εκμετάλλευσης, τα αντίστοιχα θέματα θα συμφωνούνται εγγράφως μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών με ιδιωτικό συμφωνητικό το οποίο θα κατατίθεται στον Διευθυντή του Ινστιτούτου ή στον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», λαμβάνοντας υπόψη όσα ειδικότερα προβλέπει το ισχύον κάθε φορά κανονιστικό πλαίσιο.

β) Η πρόταση για τη νομική προστασία έργου διανόησης (όπως αίτηση κατοχύρωσης εφεύρεσης με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας, αίτηση σύνταξης συμβολαιογραφικής πράξης περί δημιουργίας-κατάθεσης πηγαίου κώδικα προγραμμάτων Η/Υ, κ.λπ.), υποβάλλεται από τον ερευνητή ή την ερευνητική ομάδα στον Διευθυντή του Ινστιτούτου ή στον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», συνοδευόμενη από τις ακόλουθες πληροφορίες (σε όποιες περιπτώσεις κρίνεται εύλογο και εφικτό να προσκομίζονται) για τη λήψη, σχετικών με τα ανωτέρω, αποφάσεων από το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και για κάθε αναγκαίο διοικητικό ή δικαστικό μέτρο:

- i. τεκμηριωμένη μελέτη για την πρωτοτυπία της εφεύρεσης,
- ii. τα αναμενόμενα αποτελέσματα, τυχόν παρεμφερή κατοχυρωμένα διπλώματα ευρεσιτεχνίας και ανταγωνιστικά προϊόντα,
- iii. δυνατότητα βιομηχανικής εφαρμογής, εμπορικής ή άλλης μορφής εκμετάλλευσης,
- iv. εύρος δημιουργίας παραγώγων ή άλλων συναφών έργων, βελτιώσεων αυτού, ή/και

ν. όποια άλλα στοιχεία θεωρούνται ότι θα βοηθήσουν στη βέλτιστη, κατά προσέγγιση αντικειμενική εκτίμηση της αξίας του έργου διανόησης και δυνατότητας εκμετάλλευσης και περαιτέρω αξιοποίησης.

Άρθρο 18

Διάχυση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων

1. Στο πλαίσιο της αποστολής και των σκοπών του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και υπό την εποπτεία των Διευθυντών τους, στα Ινστιτούτα οργανώνονται εσωτερικά σεμινάρια και κύκλοι διαλέξεων στα οποία εισηγούνται ερευνητές και επιστήμονες του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ή άλλων ερευνητικών και επιστημονικών φορέων, καθώς και καθηγητές Α.Ε.Ι.
2. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» με τα Ινστιτούτα του, δύναται και επιδιώκει να (συν-)διοργανώνει, στις εγκαταστάσεις του Π.Δ.Μ., εθνικά και διεθνή επιστημονικά συνέδρια (conferences) και ημερίδες (meetings), συναντήσεις εργασίας (workshops), σεμινάρια (seminars) ή σχολεία (schools), με θεματολογία συναφή με τα ερευνητικά αντικείμενα και τις γνωστικές περιοχές των Ινστιτούτων του. Η ρύθμιση των πάσης φύσης ζητημάτων των δράσεων αυτών γίνεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και όπου απαιτείται με έγκριση της Συγκλήτου του Ιδρύματος.
3. Οι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι, σε συνεργασία με τον Διευθυντή του Ινστιτούτου, μεριμνούν, με κάθε δόκιμο και πρόσφορο τρόπο και μέσο, για την παρουσίαση των ερευνητικών αποτελεσμάτων και για τη διάχυση των ερευνητικών πορισμάτων των προγραμμάτων και έργων που διαχειρίζονται, λαμβάνοντας υπόψη τους όρους χρηματοδότησης και τις πρόνοιες του εκάστοτε οδηγού εφαρμογής χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων έργων.
4. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» αναλαμβάνει δράσεις για τη μεταφορά τεχνογνωσίας και τεχνολογίας και τη διάχυση ερευνητικών αποτελεσμάτων που παράγονται από τα Ινστιτούτα του. Στην κατεύθυνση αυτή, ενδεικτικά, υποστηρίζει Ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις (και κατά δεύτερο λόγο μεγάλες επιχειρήσεις και άλλους οργανισμούς) για την εξεύρεση λύσεων σε τεχνολογικά προβλήματα ή ανάγκες τους ή για την εισαγωγή ή την υιοθέτηση καινοτόμων προϊόντων ή διεργασιών, συνάπτει συμφωνίες για την επιχειρηματική προώθηση τεχνολογιών και καινοτόμων προϊόντων, παραχωρώντας άδειες εκμετάλλευσης τεχνολογίας/καινοτομίας και παρέχοντας υπηρεσίες τεχνοδιάγνωσης, αξιολόγησης τεχνολογίας, ελέγχου καινοτομικότητας κ.λπ., υποστηρίζει τη διαδικασία δημιουργίας εταιρειών έντασης γνώσης (spinoff), συμμετέχει σε ημερίδες μεταφοράς τεχνολογίας και τεχνολογικές εκθέσεις, αναλαμβάνει ή συμμετέχει σε πρωτοβουλίες, από κοινού με τοπικούς και εθνικούς φορείς και οργανισμούς, με στόχους την καλλιέργεια της

ερευνητικής αριστείας, την προαγωγή της καινοτομίας και την προώθηση της ερευνητικής, τεχνολογικής και επιχειρηματικής συνεργασίας με Ελληνικές και ξένες επιχειρήσεις, σε περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Άρθρο 19

Σύνδεση του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» με Επιστημονικούς και Ερευνητικούς Οργανισμούς

1. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύναται από κοινού με επιστημονικούς/ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς οργανισμούς να χρησιμοποιεί και να αξιοποιεί τις υφιστάμενες ερευνητικές και διδακτικές υποδομές τους ή να δημιουργεί νέες, να συμπράττει στην άσκηση μη-οικονομικών ή οικονομικών δραστηριοτήτων και εν γένει να συμπράττει με την επιλογή κάθε δόκιμης και πρόσφορης μεθόδου και διαδικασίας και ιδίως μέσω της δημιουργίας διμερών ή πολυμερών δικτύων και κοινοτήτων γνώσης και καινοτομίας, με σκοπό τη βελτίωση της τεχνογνωσίας και των ερευνητικών δυνατοτήτων του.
2. Η δυνατότητα αυτή του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ασκείται στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας και στο πλαίσιο των σχετικών νόμων, αποφάσεων και διαταγμάτων για την έρευνα.
3. Η σύνδεση του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» με επιστημονικούς/ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς οργανισμούς, πραγματοποιείται με τη σύναψη, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», σχετικής σύμβασης ή συμφωνίας (agreement) ή συμφωνίας αμοιβαίας κατανόησης (memorandum of understanding) ή πρωτοκόλλου συνεργασίας (memorandum of collaboration) ή δήλωση εταιρικής συνεργασίας (consortium statement) μεταξύ του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και επιστημονικών/ακαδημαϊκών και ερευνητικών οργανισμών, με την οποία καθορίζονται οι όροι της συνεργασίας τους, όπως ιδίως το είδος και το ύψος της συμμετοχής του κάθε φορέα, η διάρκειά της, η διάθεση του αναγκαίου εργαστηριακού εξοπλισμού, οι ερευνητές ή οι καθηγητές υπό την επίβλεψη των οποίων θα εκτελούνται τα έργα, ο καθορισμός των καθηκόντων τους, οι όροι επιμερισμού των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την απρόσκοπτη ολοκλήρωση του έργων.

Άρθρο 20

Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ως Θερμοκοιτίδα για νέες επιχειρήσεις

1. Δύναται να παραχωρείται από το Π.Ε.Κ, με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, χώροι εγκατάστασης σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον δευτερογενή (βιομηχανία) ή τριτογενή (υπηρεσίες) τομέα της οικονομίας.
2. Οι επιχειρήσεις που δύνανται να εγκαθίστανται στους χώρους του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» εντάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:
 - α) Νέες επιχειρήσεις ακαδημαϊκών ερευνητών (spin-offs) που επιδιώκουν να αξιοποιήσουν τα αποτελέσματα της τεχνολογικής τους έρευνας.
 - β) Νέες ιδιωτικές επιχειρήσεις προηγμένης τεχνολογίας.
 - γ) Τμήματα έρευνας και ανάπτυξης (E&A) υφιστάμενων επιχειρήσεων που επιδιώκουν την αξιοποίηση της τεχνολογικής και ερευνητικής συνδρομής του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και των Ινστιτούτων του, προκειμένου να αναβαθμιστούν τεχνολογικά.
3. Οι δραστηριότητες που αναπτύσσονται από τις επιχειρήσεις που εγκαθίστανται στο Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» αφορούν, κατά κύριο λόγο, την ανάπτυξη προϊόντων ή/και εφαρμογών υψηλού βαθμού ενσωματωμένης προηγμένης τεχνολογίας, όπως:
 - α) Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων ή καινοτόμων παραγωγικών διαδικασιών.
 - β) Μεταφορά τεχνογνωσίας σε άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς.
 - γ) Συμμετοχή σε ανταγωνιστικά Ευρωπαϊκά, Εθνικά ή Περιφερειακά Προγράμματα
4. Οι επιχειρήσεις οι οποίες επιθυμούν τη στήριξη του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», θα υπογράφουν από κοινού ειδική συμφωνία συνεργασίας κατά περίπτωση, σύμφωνα με τον Ειδικό Κώδικα Συνεργασίας του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

Άρθρο 21

Προγράμματα Εκπαίδευσης και Μεταπτυχιακές Σπουδές

1. α) Με εισήγηση των Διευθυντών των Ινστιτούτων, έγκριση από το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και απόφαση της Συγκλήτου του Ιδρύματος, Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» συμμετέχουν σε διατμηματικά ή διδρυματικά Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) και Διδακτορικών Σπουδών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- β) Δυνάμει του προηγούμενου εδαφίου, μεταξύ των Τμημάτων Α.Ε.Ι. και των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και ενδεχομένως και άλλων Ερευνητικών Κέντρων ή Ινστιτούτων, καταρτίζεται Ειδικό Πρωτόκολλο Συνεργασίας (Ε.Π.Σ.), που εγκρίνεται από το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και τις οικείες Συγκλήτους και ενδεχομένως τα συλλογικά όργανα διοίκησης των άλλων Ερευνητικών Κέντρων ή Ινστιτούτων, στο οποίο καθορίζονται οι υποχρεώσεις των συμμετεχόντων φορέων και όλα τα θέματα για την εύρυθμη λειτουργία

του Π.Μ.Σ., ή τα σχετικά με τη διαδικασία εκπόνησης της διατριβής και την απονομή του διδακτορικού τίτλου.

2. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» συνεργάζεται με το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, ιδιαιτέρως για τη συμμετοχή του στο Πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, εστιάζοντας κυρίως στις Βασικές Δράσεις (Key Actions) «Κινητικότητα των ατόμων» (KA1/ΒΔ1) και «Συνεργασία για την καινοτομία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών» (KA2/ΒΔ2).

3. Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» υποδέχεται φοιτητές και φοιτήτριες του Π.Δ.Μ. και άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή αλλοδαπής, τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο, από όλα τα πεδία των επιστημών που είναι συναφή με τα αντικείμενα έρευνας και τις γνωστικές περιοχές των Ινστιτούτων του, για την εκπόνηση πτυχιακής / διπλωματικής εργασίας, την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης, την εκπόνηση μεταπτυχιακής διατριβής και ως υποψήφιοι διδάκτορες προκειμένου να εκπονήσουν το σύνολο ή μέρος της διδακτορικής τους έρευνας (εκπόνηση διδακτορικής διατριβής με συνεπίβλεψη).

4. α) Οι φιλοξενούμενοι διδακτορικοί ερευνητές του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύνανται να εποπτεύονται από ερευνητές του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» από κοινού με καθηγητές του Π.Δ.Μ. ή των άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή αλλοδαπής, οπότε οι ερευνητές αυτοί μετέχουν στις αντίστοιχες συμβουλευτικές επιτροπές των υποψηφίων διδακτόρων.

β) Οι φιλοξενούμενοι διδακτορικοί ερευνητές του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύνανται να συνεργάζονται και με άλλα μέλη του ερευνητικού προσωπικού του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», στο πλαίσιο της εκπόνησης της διδακτορικής τους διατριβής.

5. α) Η πρακτική άσκηση των φοιτητών διενεργείται σε συνεργασία με το Π.Δ.Μ. και με άλλα Α.Ε.Ι. της χώρας, με τα οποία έχουν συναφθεί σχετικά συμφωνητικά συνεργασίας. Επίσης, είναι δυνατή η μετακίνηση προπτυχιακών ή μεταπτυχιακών φοιτητών από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής για τη διεξαγωγή της πρακτικής τους άσκησης στα Ινστιτούτα του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», στο πλαίσιο ευρωπαϊκών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, που υποστηρίζουν την εν λόγω κινητικότητα.

β) Σε κάθε περίπτωση, η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται με έγκριση του Διευθυντή του Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», κατόπιν υποβολής αίτησης και δικαιολογητικών των ενδιαφερομένων, με βασικό κριτήριο τη συνάφεια του αντικειμένου των σπουδών με τα αντικείμενα του Ινστιτούτου.

γ) Στη σύμβαση της πρακτικής άσκησης περιλαμβάνονται οι όροι και οι προϋποθέσεις διεξαγωγής της, καθώς και οι υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων μερών. Η απασχόληση στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης δεν υποκρύπτει σύμβαση εργασίας ή μίσθωσης έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών, και δεν προβλέπεται η καταβολή αμοιβής ή η ανάληψη

οποιασδήποτε ασφαλιστικής ή άλλης δαπάνης εκ μέρους του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», σε κάθε δε περίπτωση εφαρμόζονται οι τυχόν υφιστάμενες γενικές και ειδικές διατάξεις που διέπουν την εκτέλεση πρακτικής άσκησης στο Π.Δ.Μ..

Άρθρο 22

Βραβεία – Υποτροφίες

1. Το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», είτε αυτοβούλως, είτε μετά από πρόταση της Συντονιστικής Επιτροπής Ινστιτούτου, δύναται, σε περίπτωση αριστείας ή άσκησης πολιτικής προσέλευσης ερευνητών, να διαθέτει, από ίδιους πόρους ή δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες και χορηγίες από τρίτους, ειδικά βραβεία, εφάπαξ ερευνητικές χορηγίες, υποτροφίες ή οικονομική ενίσχυση σε ερευνητές που διακρίνονται για τις ερευνητικές επιδόσεις τους, με έμφαση σε νέους ερευνητές.
2. Οι υποτροφίες της προηγούμενης παραγράφου αφορούν μόνο τη λήψη μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος, σε πεδίο σχετικό με τα ερευνητικά και επιστημονικά πεδία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».
3. Όπου απαιτείται, η απονομή του βραβείου ή της υποτροφίας έπεται σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Άρθρο 23

Πόροι και Διαχείριση Οικονομικά Θεμάτων Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

1. Πόροι του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι:
 - α) επιχορηγήσεις από τον τακτικό προϋπολογισμό και τις δημόσιες επενδύσεις του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, που χορηγούνται στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας ειδικά για τη λειτουργία του ερευνητικού κέντρου,
 - β) χρηματοδοτήσεις από ερευνητικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διεθνών οργανισμών και του Ελληνικού Δημοσίου,
 - γ) δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, χορηγίες από τρίτους, καθώς και κάθε είδους παροχές ημεδαπών ή αλλοδαπών, φυσικών ή νομικών προσώπων,
 - δ) έσοδα από την παροχή υπηρεσιών, την εκπόνηση μελετών και την εκτέλεση ή την αξιολόγηση ερευνητικών προγραμμάτων για λογαριασμό τρίτων,
 - ε) έσοδα από την εκμετάλλευση διανοητικής (πνευματικής και βιομηχανικής) ιδιοκτησίας του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,
 - στ) μέρος της παρακράτησης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε. του Π.Δ.Μ.) από τα έργα που υλοποιούνται μέσω των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»,

ζ) ύστερα από απόφαση της Συγκλήτου, μπορεί να διατίθενται πόροι του Ε.Λ.Κ.Ε. του Π.Δ.Μ. και οι πρόσοδοι από περιουσιακά στοιχεία του Ιδρύματος για την ανάπτυξη του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

2. α) Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ασκεί κυρίως μη-οικονομική δραστηριότητα, αλλά και οικονομική δραστηριότητα. Κατά την άσκηση της οικονομικής του δραστηριότητας, εξετάζεται η υπαγωγή ή μη στους κανόνες κρατικών ενισχύσεων.

β) Το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», μέσω του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας (Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ.), μεριμνά για τη διακριτή λογιστική παρακολούθηση των μη-οικονομικών και των οικονομικών δραστηριοτήτων του και την οικονομική διαχείριση των έργων και προγραμμάτων του, και ως Επιστημονικός Υπεύθυνος αυτών ορίζεται ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

3. α) Η διάθεση των πάσης φύσης πόρων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» γίνεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» έπειτα από εισήγηση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου.

β) Πρόσωπα και φορείς που εισφέρουν, επιχορηγούν και χρηματοδοτούν το Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύνανται να προσδιορίσουν το είδος των δαπανών που θα καλυφθούν με τους πόρους τους οποίους διαθέτουν και το χρόνο στον οποίο θα αναλωθούν οι εν λόγω πόροι.

γ) Η οικονομική διαχείριση των πάσης φύσης πόρων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» πραγματοποιείται μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ. σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ..

δ) Μέρος της παρακράτησης υπέρ του Ε.Λ.Κ.Ε. διατίθεται σε διακριτό κωδικό έρευνας για τις γενικές λειτουργικές και αναπτυξιακές ανάγκες του Ινστιτούτου, με Επιστημονικό Υπεύθυνο τον Διευθυντή του. Το μέρος της παρακράτησης που θα διατίθεται για τις γενικές ανάγκες των Ινστιτούτων, καθορίζεται από τη Σύγκλητο ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών. Η συνολική παρακράτηση για κάθε έργο των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. είναι ίση ή μεγαλύτερη από εκείνη των άλλων αντίστοιχων έργων που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε. και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να ξεπερνά το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των εσόδων του έργου. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 59 έως 67 του ν. 4485/2017.

ε) Για τη διαχείριση αυτή, διενεργείται, εφόσον είναι επιλέξιμη, παρακράτηση υπέρ του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ., από κάθε έργο, πρόγραμμα, μελέτη ή παροχή υπηρεσίας των Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και μέρος αυτής διατίθεται για τις γενικές, λειτουργικές και αναπτυξιακές ανάγκες των οικείων Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», το ύψος του

οποίου καθορίστηκε με την υπ' Αρ. Απόφαση: Ε1/Σ105/14-02-2020 της Συγκλήτου του Π.Δ.Μ., που προσαρτάται στον παρόντα Ε.Κ.Λ., ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ. και περιλαμβάνεται στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ..

Σύμφωνα με την πιο πάνω απόφαση της Συγκλήτου του Π.Δ.Μ. αποφασίστηκε:

α) Την παροχή 2% των εσόδων του ΕΛΚΕ προς το Πανεπιστημιακό Ερευνητικό Κέντρο (ΠΕΚ) από την παρακράτηση της Κατηγορίας Α1 έργων (ΕΣΠΑ, Εδαφική Συνεργασία-Interreg, Ευρωπαϊκά-Η2020, Δια Βίου, ΕΛΙΔΕΚ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΙ, ΕΛΙΔΕΚ ΚΟΜΒΟΙ) και

β) Τη χρηματοδότηση έργων που υλοποιεί το ΠΕΚ μέσω των ερευνητικών Ινστιτούτων του σε ποσοστό 2% για αμοιβές τρίτων και δαπάνες για τη λειτουργία των ερευνητικών Ινστιτούτων του.

3. Τα έσοδα του Π.Ε.Κ. και των Ινστιτούτων, από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχονται, θα κατατίθενται σε διακριτούς τραπεζικούς λογαριασμούς που θα τηρούνται με ευθύνη του ΕΛΚΕ. Η ανάληψη και διάθεσή τους θα γίνεται σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονται στον Ν.4485/2017 όπως ισχύει και στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ.

4. Με τη λήξη του οικονομικού έτους καταρτίζεται ο προϋπολογισμός, με τον οποίο θα προσδιορίζονται τα έσοδα, θα καθορίζονται τα όρια των δαπανών καθώς και το πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» για το επόμενο έτος. Ο προϋπολογισμός, αφού εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», θα υποβάλλεται στην Επιτροπή Ερευνών προκειμένου να προσαρτηθεί στον ετήσιο προϋπολογισμό του ΕΛΚΕ.

5. Για την αποδοχή διαχείρισης έργου από την Επιτροπή Ερευνών, ο Ε.Υ. θα υποβάλλει στην ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ του Π.Δ.Μ. τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης, δικαιολογητικά.

6. Η απόφαση αν ένα έργο εμπίπτει στην έννοια του άρθρου 50 του Ν.4485/2017, ανήκει αποκλειστικά στην Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ, η οποία αποδέχεται ή όχι τη διαχείριση του έργου και εγκρίνει τον προϋπολογισμό του. Κάθε έργο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» θα λαμβάνει έναν μοναδικό εσωτερικό κωδικό, ο οποίος θα χρησιμοποιείται ως κλειδί επικοινωνίας μεταξύ του Ε.Υ. και του ΕΛΚΕ του Π.Δ.Μ..

7. α) Ο επιστημονικός ή άλλος εξοπλισμός που αποκτάται μέσω των δραστηριοτήτων κάθε Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» ανήκει στο εν λόγω Ινστιτούτο, συνιστά όμως και τον κοινό εξοπλισμό του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

β) Μετά τη λήξη εκάστου έργου κάθε Ινστιτούτου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και την πιστοποίησή του από το φορέα χρηματοδότησης, τα πάγια που αποκτήθηκαν αποτελούν περιουσία του οικείου Ινστιτούτου και διατίθενται, με απόφαση του Διευθυντή του

Ινστιτούτου και σύμφωνη γνώμη του Επιστημονικού Υπευθύνου, για τις ερευνητικές και αναπτυξιακές ανάγκες του Ινστιτούτου. Σε περίπτωση διαφωνίας, αρμόδιο όργανο να αποφασίσει είναι το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

γ) Το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» μεριμνά για την αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και για την προστασία των περιουσιακών δικαιωμάτων του και λαμβάνει κάθε αναγκαίο διοικητικό ή δικαστικό μέτρο.

Άρθρο 24

Διάρθρωση και αρμοδιότητες της Κεντρικής Γραμματείας (ΚΓ) του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

Τηρούμενα Μητρώα – Αρχεία

1. Η ΚΓ που θα λειτουργεί στην έδρα του Π.Ε.Κ., αντιστοιχεί διοικητικά με Τμήμα του Οργανισμού του Π.Δ.Μ., και είναι αρμόδια για το χειρισμό όλων των θεμάτων του οποιασδήποτε φύσης προσωπικού του Π.Ε.Κ., για τη φροντίδα λήψης μέτρων για την έγκαιρη και αποτελεσματική εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ., για την κατάρτιση και παρακολούθηση της εκτέλεσης του προϋπολογισμού του, την έγκαιρη αποστολή των απαραίτητων στοιχείων και εγγράφων στον ΕΛΚΕ του Π.Δ.Μ., τη φροντίδα για τη διαχείριση των αναγκών για τη λειτουργία του Π.Ε.Κ. υλικών και εφοδίων, για τα θέματα αλληλογραφίας, πρωτοκόλλου, γενικού αρχείου και γενικά για όλα τα θέματα διοικητικής μέριμνας που αφορούν στη λειτουργία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και των Ινστιτούτων του.

2. Η ΚΓ είναι αρμόδια για τον συντονισμό εκτέλεσης προγραμμάτων ή μελετών που εμπλέκουν αρμοδιότητες περισσότερων του ενός Ινστιτούτων του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» καθώς και για το συντονισμό και παροχή συμβουλών στις γραμματείες των περιφερειακών Ινστιτούτων για την εύρυθμη λειτουργία τους.

3. Τα Μητρώα και Αρχεία που τηρεί η Κεντρική Γραμματεία του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» είναι:

α) Αρχείο Πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

β) Αρχείο Πρακτικών Συντονιστικών Επιτροπών Ινστιτούτων Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ».

γ) Πρωτόκολλο Εισερχομένων και Εξερχόμενων Εγγράφων.

δ) Αρχείο Εισερχόμενης και Εξερχόμενης Αλληλογραφίας.

ε) Αρχείο Οικονομικών Καταστάσεων (Προϋπολογισμών, Ισολογισμών, Ελέγχων κ.λπ.).

στ) Αρχείο Παραστατικών.

ζ) Αρχείο Ερευνητικών Προγραμμάτων.

η) Αρχείο Απολογιστικών Εκθέσεων.

θ) Μητρώο Ερευνητών / Συνεργατών του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»

3. Το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» δύναται, εφόσον κρίνει σκόπιμο, να ορίσει την τήρηση και άλλων μητρώων, αρχείων, βιβλίων ή στοιχείων.

Άρθρο 25

Μεταβατικές και Τελικές Διατάξεις

1. Με την έναρξη λειτουργίας του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και μέχρι την πλήρη οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία της Κεντρικής Γραμματείας, σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 3 του παρόντος Ε.Κ.Λ., οι υπηρεσίες διοικητικής μέριμνας της παραγράφου 6 του άρθρου 3 του παρόντος Ε.Κ.Λ., που αφορούν στη λειτουργία του Π.Ε.Κ. και των Ινστιτούτων του, υποστηρίζονται, όπως και για τις άλλες ακαδημαϊκές μονάδες του Ιδρύματος, από τις αντίστοιχες διοικητικές μονάδες (διευθύνσεις, τμήματα και γραφεία) του Π.Δ.Μ. και τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Δ.Μ..

Επιπροσθέτως, για τη γραμματειακή υποστήριξη του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και των Ινστιτούτων του, καθώς και για τη διοικητική υποστήριξη των ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων και προγραμμάτων τους, διατίθεται προσωπικό με απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Π.Δ.Μ..

2. Σε περίπτωση διάλυσης του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» τα περιουσιακά στοιχεία του περιέρχονται χωρίς άλλη διατύπωση στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας. Η αναγκαία τυχόν εκκαθάριση ενεργείται από το Ίδρυμα.

3. Η παύση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των τριμελών συντονιστικών επιτροπών γίνεται με απόφαση του Πρύτανη, εφόσον παρέλθει ο χρόνος διάρκειας της θητείας τους. Τα ως άνω μέλη έχουν τη δυνατότητα να παραιτηθούν ανά πάσα στιγμή με απλή γραπτή γνωστοποίηση προς τον Πρόεδρο ή το Δ.Σ. του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» Μετά την παραίτηση του μέλους, ακολουθείται η διαδικασία του άρθρου 6 του παρόντος κανονισμού.

4. Το Δ.Σ. του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» με εισηγήσεις του προς τη Σύγκλητο, δύναται να τροποποιεί, συμπληρώνει και να επεκτείνει τα άρθρα του παρόντος κανονισμού για τα οποία δεν υπάρχει ρητή αντίθετη διάταξη σε νόμο ή Προεδρικό Διάταγμα και γενικά το θεσμικό πλαίσιο της Πολιτείας για τους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

5. Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Πανεπιστημιακού Ερευνητικού Κέντρου (Π.Ε.Κ.) του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας (Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ»), καταρτίστηκε και εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, σύμφωνα με την παράγραφο 13 του άρθρου 26 του ν. 4610/2019 (ΦΕΚ 70/τ.Α'/07.05.2019).

6. Για κάθε ζήτημα που δεν ρυθμίζεται ρητά από το παρόντα κανονισμό εφαρμόζονται κατ'

αναλογία οι διατάξεις του με ευθύνη του αρμοδίου οργάνου, σε κάθε δε περίπτωση αποφασίζει ως προς τη ρύθμιση του ζητήματος το Συμβούλιο του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ», ως έχον το τεκμήριο αρμοδιότητας.

7. Η ισχύς του κανονισμού αυτού άρχεται από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

8. Για την εκάστοτε τροποποίηση του παρόντος κανονισμού απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Ε.Κ. «ΤΗΜΕΝΟΣ» και έγκριση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, η οποία δύναται να συντελείται όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κοζάνη, Μάρτιος 2022

Ο Πρύτανης Π.Δ.Μ. ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΘΕΟΔΟΥΛΙΔΗΣ